



KLEINER STREIFZUG DURCH GROSSE GESETZE

Mehr wissen über die Arbeitswelt

GUTES RECHT AUF FAIRE VERHÄLTNISSE



Vereinigungsfreiheit – schon mal gehört?

» ... für jedermann und für alle Berufe ...«

Das Recht, sich in Gewerkschaften zusammenzuschließen, ist ein Grundrecht, also durch die Verfassung besonders geschützt. Niemand darf deswegen bevorzugt oder benachteiligt werden. Dies gilt für alle hier lebenden und arbeitenden Menschen.

› Art. 9 Abs.3 Grundgesetz »Koalitionsfreiheit«

Mitbestimmung – was genau bedeutet das?

Klare Regeln für mehr Demokratie

Gewählte Betriebsrät*innen und Arbeitnehmervertreter*innen in den Aufsichtsräten sorgen für ein demokratisches Miteinander im Betrieb und Unternehmen. Per Gesetz sind Arbeitgeber*innen und Betriebsrat gehalten, vertrauensvoll zusammenzuarbeiten, wirtschaftlich vernünftig und sozial fair. Schon in Betrieben mit fünf Beschäftigten werden Betriebsräte gewählt.

Über 52.000 Betriebsrät*innen sind bundesweit in der IG Metall aktiv. In über 18.000 Betrieben und mehr als 30 Branchen.

› Betriebsverfassungsgesetz und Mitbestimmungsgesetze

Gleichbehandlung – Wunsch oder Wirklichkeit?

Aktiv gegen Benachteiligung

Ob bei der Bewerbung, Versetzung oder allen anderen Personalmaßnahmen: gegen Benachteiligungen können Beschäftigte etwas tun, notfalls auch vor Gericht. Die IG Metall steht dabei an der Seite ihrer Mitglieder.

› Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

WER MACHT WAS?



DER BETRIEBSRAT

› Über 52.000 Betriebsrät*innen sind Mitglieder der IG Metall – 72,4 Prozent der Betriebsräte in der Metall-, IT- und Elektroindustrie.

- › verhandelt die Betriebsvereinbarungen über Ihre konkreten Arbeitsbedingungen: z. B. die Eingruppierung, die konkreten Arbeitszeiten wie Beginn, Pausen, Betriebsferien oder die Ausgestaltung von Gleitzeitkonten.
- › regelt die Einhaltung und Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- › achtet darauf, dass Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen eingehalten werden.
- › hat sowohl Informationsansprüche als auch echte Mitbestimmungsrechte, zum Beispiel bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Eingruppierung, Versetzungen oder Kündigungen sowie Initiativrechte, zum Beispiel bei Weiterbildungen.
- › wird von den Beschäftigten gewählt. Sie dürfen ihn jederzeit während der Arbeitszeit aufsuchen, ohne Angabe von Gründen.
- › arbeitet eng mit der Gewerkschaft zusammen.

DIE IG METALL

- › verhandelt die Tarifverträge mit den Arbeitgeberverbänden oder Einzelunternehmen. Dort wird zum Beispiel Ihr Einkommen, die Arbeitszeit und der Anspruch auf Urlaub geregelt. So hat man beispielsweise nach den Tarifen der IG Metall bis zu zwei Wochen mehr Urlaub als nach dem Gesetz.
- › führt die Tariffbewegungen in den Betrieben. Anders als der Betriebsrat darf sie zu Streiks aufrufen.
- › berät und qualifiziert Betriebsräte und unterstützt sie in Konflikten mit der*m Arbeitgeber*in.
- › pflegt überbetriebliche Netzwerke für den fachlichen und branchenweiten Austausch der Betriebsräte.
- › spricht in Entscheidungs- und Beratungsgremien der Landes- und Bundespolitik für die Beschäftigten ihrer Branchen.

**Wer Mitglied ist,
kann
mitentscheiden!**

DER AUFSICHTSRAT

Mitbestimmung im Unternehmen

Die Beschäftigten wählen Arbeitnehmervertreter*innen aus der Belegschaft und Vertreter*innen der IG Metall in den Aufsichtsrat. Dieser kontrolliert den Vorstand und bestimmt die Unternehmensstrategie mit. Die Mehrheit im Aufsichtsrat haben in der Regel die Anteilseigner*innen. IG Metall-Mitglieder führen ihre Tantiemen aus der Aufsichtsrats Tätigkeit an die gemeinnützige Hans-Böckler-Stiftung ab.

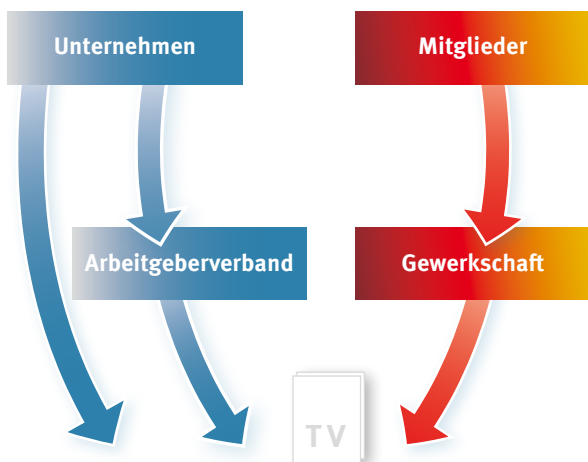
WUSSTEN SIE, DASS ...

- ▶ ...nach der aktuellen Entgelterhebung ein*e Softwareingenieur*in in Deutschland bereits im Einstiegsbereich während der ersten drei Jahren in tarifgebundenen Unternehmen durchschnittlich fünfzehn Prozent mehr verdient (ITK-Erhebung 2018/2019) als in nicht tarifgebundenen Unternehmen? Wenn Sie wissen wollen, was Ihre Arbeit wert ist, nutzen Sie unsere Angebote auf Seite 10.
- ▶ ...Tarifverträge rechtsverbindlich nur für die Mitglieder der Gewerkschaft gelten? Nur sie haben Anspruch auf die dort vereinbarten Leistungen, wenn es hart auf hart kommt.
- ▶ ...die IG Metall sich ausschließlich durch ihre Mitgliedsbeiträge finanziert?
- ▶ ...die IG Metall weit mehr als Entgelte regelt, zum Beispiel den Anspruch auf Qualifizierung, alles rund um die Arbeitszeit, den Anspruch auf Altersteilzeit sowie Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben oder für eine bessere Altersversorgung trifft? Welche Tarifziele sie verfolgt, bestimmen ihre Mitglieder in demokratischen Verfahren.
- ▶ ... die Mitgliedschaft in der IG Metall Ihre Privatsache ist? Sie entscheiden, ob Sie Ihr Engagement publik machen oder nicht.

ARBEITGEBERVERBÄNDE? GEWERKSCHAFTEN?

7

Sie sind Sozialpartner*innen. Beide organisieren Mitglieder, um deren Anliegen öffentlich zu machen und bestmöglich durchzusetzen.



... schließen Tarifverträge für ihre Mitglieder und setzen damit Standards für Einkommen und Arbeitsbedingungen. Im Fall eines Haustarifvertrags verhandelt das Unternehmen direkt mit der Gewerkschaft.



Übrigens: Wenn Sie eine schutzfähige Erfindung oder einen technischen Verbesserungsvorschlag machen (im Sinne des ArbNErfG), gewährt die IG Metall Rechtsschutz für die Erstberatung durch Fachanwält*innen oder Patentanwält*innen. Sprechen Sie mit Ihrer IG Metall vor Ort.

DIE IG METALL

- › **Die IG Metall ist Teil der deutschen Unternehmenskultur**, in der die verschiedenen Interessengruppen fair und respektvoll miteinander umgehen.
- › **Viele große Konzerne** versuchen, diese Stärke der Arbeitsbeziehungen durch internationale Rahmenabkommen auf ihre Standorte im Ausland zu übertragen. **Zum Beispiel Bosch:** »Das Grundrecht aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu bilden und ihnen in eigener und freier Entscheidung beizutreten, wird anerkannt. [...] Wir streben mit unseren Partnern eine von gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägte konstruktive Zusammenarbeit an.« **Oder Siemens:** »Die Zusammenarbeit mit Beschäftigten, Arbeitnehmervertretern und Gewerkschaften wird konstruktiv gestaltet. Auch bei strittigen Auseinandersetzungen bleibt es das Ziel, eine tragfähige konstruktive Zusammenarbeit auf Dauer zu bewahren und Lösungen anzustreben, die die wirtschaftlichen Unternehmensinteressen und die Interessen der Beschäftigten berücksichtigen.«
- › Über **2,1 Millionen Menschen** sind Mitglied der IG Metall. Sie auch?
- › Die IG Metall engagiert sich für **nachhaltiges Wirtschaften** und **faire gesellschaftliche Verhältnisse**.
- › Als Mitgliederorganisation ist die IG Metall **demokratisch** aufgebaut – die Mitglieder entscheiden mit über ihre Politik und Schwerpunkte.



Bild: shutterstock/Batkova Elena

EIN PROZENT BEITRAG – 100 PROZENT LEISTUNG

Der Beitrag: ein Prozent vom Bruttogehalt. Er kommt schnell wieder rein. Durch die Tariferhöhungen. Durch wertvolle Informationen, Beratung und den Rechtsschutz, der für Mitglieder nach drei Monaten inklusive ist. Oder durch jedes arbeitnehmer*innenfreundliche Gesetz, für das sich die IG Metall stark gemacht hat.

Online beitreten: ➔ igmetall.de/beitreten

FÜNF GUTE GRÜNDE

Angebote der IG Metall zum Mitmachen,

Mitbestimmen und Informieren:

1

Website

Aktuelles, Veranstaltungshinweise und Informationen rund um die ITK-Branche finden Sie online. Infolyer zu verschiedenen Schwerpunkten sowie alle Ausgaben des IT-Magazins zum Herunterladen, Linktipps und Literaturhinweise runden das Angebot ab.

➔ [igmetall.de](https://www.igmetall.de)

2

Die ITK-Entgelterhebung

Die IG Metall untersucht jedes Jahr die Entgelte in der IT- und Telekommunikationsbranche. Die Analyse liefert wertvolle Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten und kann als gute Orientierung für Gehaltsverhandlungen dienen.

Unter ➔ itk-entgeltanalyse.igmetall.de können die aktuellen Vergleichsdaten abgerufen werden, sowohl als individueller Vergleich als auch anhand der Jobübersicht.

3

Aktiv an der Hochschule

Für (Dual-) Studierende gibt es eine Vielzahl an Möglichkeiten, sich zu informieren, qualifizieren und sich vor Ort aktiv für bessere Studien- und Ausbildungsbedingungen einzusetzen. Informationen über Angebote wie die

kostenfreie ISIC Card und Aktivitäten an den Hochschulen erhalten Sie bei ihrer IG Metall vor Ort oder online unter

➤ **igmetall-studieren.de**

4

Für Crowdworker und Selbstständige

Servicetelefon und Bewertungsmöglichkeiten der Arbeitsbedingungen auf den Internet-Arbeitsbörsen.

➤ **<http://faircrowd.work/de>**

5

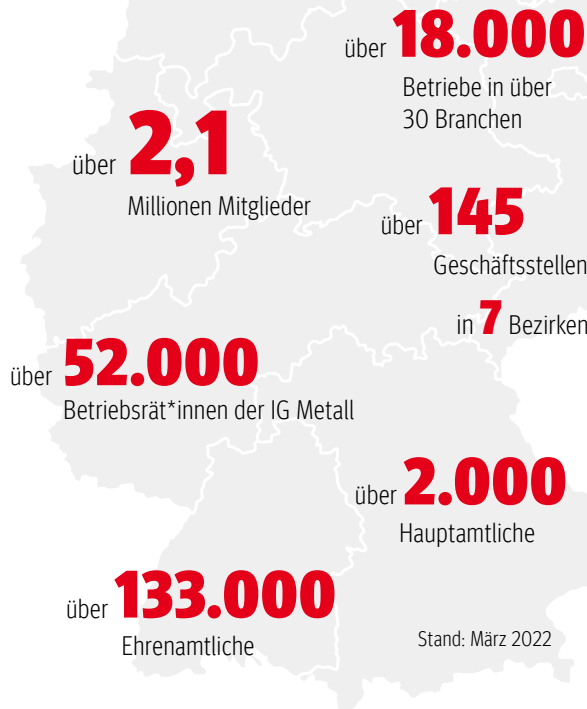
Netzwerk

Die IG Metall ist ein Netzwerk hilfreicher Kontakte für das Arbeitsleben. Nutzen Sie es! Vernetzen Sie sich mit Kolleg*innen aus anderen Betrieben, zum Beispiel bei der jährlichen Engineering- und IT-Tagung oder regionalen Angestelltenausschüssen.

Stark vor Ort.

Von Flensburg bis Lörrach,
von Aachen bis Bautzen.

➤ igmetall.de/vor-ort



IG Metall Vorstand
60519 Frankfurt am Main

Die IG Metall verbindet.

Wir sind viele. Seien Sie dabei.



Ja. Ich bin dabei.



Bitte bei den IG Metall-Betriebsrät*innen,
den IG Metall-Vertrauensleuten oder der
IG Metall vor Ort abgeben.
Oder einfach in einen Fensterumschlag stecken
und zurücksenden.

Lieber direkt online Mitglied werden?

➤ igmetall.de/beitreten

BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter www.igmetall.de/beitreten



Eintrittsdatum

T

T

M

M

J

J

J

J



Persönliche Angaben

Name

Vorname

Straße

Hausnummer

Geschlecht

Land

PLZ

Wohnort

Staatsangehörigkeit

Telefon

Mobiltelefon

E-Mail

Geburtsdatum

Beschäftigungsdaten

Ich bin

Betrieb / Einsatzbetrieb

Personal- /Stammnummer

Kostenstelle

Leihbeschäftigte*r

mit Werkvertrag

befristet

Konto

IBAN

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

Ausbildung / Studium

Ich bin derzeit

Ich war Mitglied der Gewerkschaft

Mitglied seit

Werber*in

Werber*in (Name, Vorname) oder Werber*innenteam

Mitgliedsnummer Werber*in

Beitrag

durchschn. monatliches Bruttoeinkommen

davon 1 % Mitgliedsbeitrag =

Mitgliedsbeitrag

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1 % vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßigem Beitrag.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01
Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

 Ort/Datum/Unterschrift

Wir. Die IG Metall.

Eine Gewerkschaft stellt sich vor.

Sie möchten gerne mehr über die IG Metall wissen? Unser Magazin »Wir. Die IG Metall.« vermittelt anschaulich, wofür wir stehen, was wir bieten und was Gewerkschaft heißt. Es liegt jedem Infopaket bei und ist kostenfrei zu bestellen unter

➔ igmetall.de/infopaket

Direkt online Mitglied werden auf

➔ igmetall.de/beitreten

Vernetzt und informiert sein. Unseren Newsletter bestellen unter

➔ igmetall.de/infoservice

Impressum

IG Metall vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzender Jörg Hofmann

Wilhelm-Leuschner-Straße 79
60329 Frankfurt am Main

Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./ Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Hauptkassierer Jürgen Kerner

www.igmetall.de

Titelfoto: shutterstock/wavebreakmedia

Stand: Oktober 2022

PN: ANG 2 | 1000296A