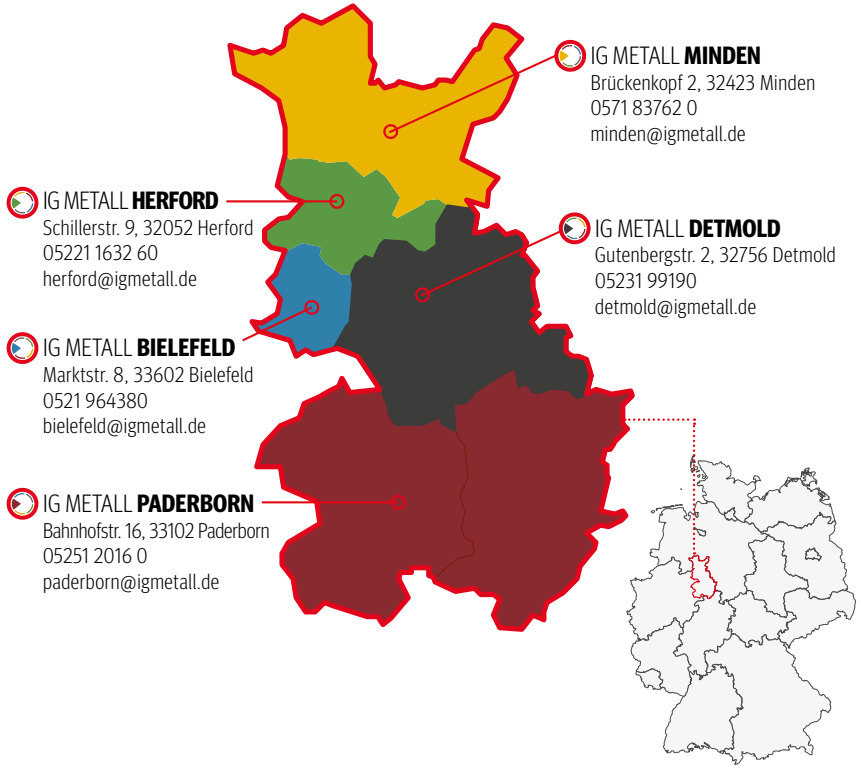
BILDUNGSPROGRAMM 2026

BIKO OWL | für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, JAVen und Aktive in Betrieb und Gesellschaft

IG METALL
Bielefeld | Detmold | Herford | Minden | Paderborn

Deine BIKO OWL

Die IG Metall Bildungskooperation Osterstfalen Lippe (BIKO OWL)
ist ein Zusammenschluss der IG Metall Geschäftsstellen
Bielefeld, Detmold, Herford, Minden und Paderborn.



IMPRESSUM

Herausgebende: IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt, vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzende: Christiane Benner | Kontakt: vorstand@igmetall.de

V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:
Jasmin Maschke, IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Bildnachweise:
IG Metall; Adobe Stock

Gestaltung/Druck:
Peter Bisping und Jana Knaak, drucktechnik-altona

Inhalt

Vorwort	02
Seminarübersicht	04
Dein Weg zum Bildungsurlaub	10
Dein Weg zum Seminar	14
Regionale Seminare der BIKO	20
Regionale JAV- und Jugendseminare	54
Seminare der Geschäftsstelle Bielefeld	64
Seminare der Geschäftsstelle Detmold	86
Seminare der Geschäftsstelle Herford	96
Seminare der Geschäftsstelle Minden	108
Seminare der Geschäftsstelle Paderborn	128
Angebote im Netz	142
Das Bildungszentrum Beverungen	144
Die Referent*innen	146
Seminarorte	148
Seminarkosten und Stornierungen	150

Vorwort 2026
Mitbestimmung konkret und in die Praxis umgesetzt

Entdecke unser Bildungsangebot 2026!

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

ob als Betriebsratsmitglied, Vertrauensperson, JAV, SBV oder engagierte:r Aktiv:er – **du bist eine tragende Säule für Mitbestimmung und Demokratie im Betrieb.** Gemeinsam setzen wir uns für bessere Arbeits- und Lebensbedingungen ein.

Die Welt verändert sich rasant – politisch, gesellschaftlich und wirtschaftlich. Um diesen Wandel aktiv mitzugestalten, braucht es Wissen, Haltung und Mut. Unser Bildungsangebot 2026 unterstützt dich dabei, deine Rolle kompetent und selbstbewusst auszufüllen.

Was dich erwartet

Unser Programm bietet:

- Grundlagen- und Aufbauseminare für alle Interessenvertretungen
- Gesellschaftspolitische Seminare, die gewerkschaftliches Handeln stärken
- Praxisnahe Formate, die Theorie und Erfahrung verbinden

Erfahrene Referent*innen der IG Metall, externe Expert*innen und Kolleg*innen aus der Praxis sorgen für **lebendige, abwechslungsreiche Seminare mit hohem Kompetenzzuwachs.** Der Austausch untereinander und die regionale Nähe der Veranstaltungsorte stehen dabei im Mittelpunkt.

Als BIKO OWL fördern wir gezielt die regionale Bildungsarbeit und schaffen Synergien mit dem überregionalen Angebot der IG Metall.

Gemeinsam stark

Wir begleiten dich auf deinem Qualifizierungsweg – mit Beratung, Unterstützung und einem starken Netzwerk. Nutze die Chance, dich weiterzuentwickeln und Mitbestimmung aktiv zu gestalten.

Vielen Dank für dein Engagement – gemeinsam sind wir eine starke Gemeinschaft!

IG Metall Bielefeld

Markus Krecht
IG Metall Herford

Daniel Salewski
IG Metall Detmold

Andreas Bilz
IG Metall Minden

Konrad Jabonski
IG Metall Paderborn

Seminarkalender 2026

Alle Termine im Blick: Mit dem Seminarkalender 2026 lässt sich das Bildungsjahr ganz einfach planen.

Januar

13.01.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
14.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Normal	100
19.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Normal	72
19.01.	●	Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte (Modul 1)	121
22.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Vereinfacht	101
26.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Normal	72
27.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Normal	134
29.01.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Vereinfacht	73
30.01. – 31.01.	●	Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?	83
30.01. – 01.02.	●	Jahresauftaktwochenende	62

Februar

02.02.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Normal	72
02.02.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (1.Termin)	130

Kategorieübersicht

● BIKO ● JAV / Jugend ● Bielefeld ● Detmold

03.02.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Vereinfacht	134
03.02.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (1. Termin)	68
05.02.	●	Wahlvorstandsschulung BR-Wahlen | Vereinfacht	73
10.02.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
11.02.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98
11.02.	●	Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen	110
11.02.	●	Suchtprävention in der Arbeitswelt (Teil 2)	112
22.02. – 25.02.	●	Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte (Modul 2)	121
27.02. – 28.02.	●	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	136

März

01.03. – 06.03.	●	Grundlagen des Arbeitsrechts 1	47
06.03. – 07.03.	●	Wochenendseminar AK Metall und Elektroindustrie	94
07.03.	●	KI ist überall, auch bei dir?	79
10.03.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
11.03.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98
14.03.	●	Mit Kolleginnen und Kollegen im Gespräch	116
19.03. – 20.03.	●	Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte (Modul 3)	121
23.03.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (2.Termin)	130
24.03.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (2. Termin)	68
29.03. – 02.04.	●	Grundlagen des Arbeitsrechts 2	48
29.03. – 02.04.	●	Hannover Messe 2026 Wandel erkennen – Zukunft gestalten	50
30.03. – 02.04.	●	JAV Typ 1 – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	58

April

07.04. – 10.04.	●	JAV Typ 2 – Ausbildung verbessern	59
12.04. – 17.04.	●	Arbeits- und Gesundheitsschutz II TEIL 2	33
13.04. – 17.04.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
13.04. – 17.04.	●	Entgeltgestaltung 1 – Besser eingruppieren und Leistung beurteilen	38
14.04.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
17.04. – 18.04.	●	Wochenendseminar AK Kunststoffindustrie	95
21.04.	●	Vernetzungstreffen SBV	44
21.04.	●	Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte (Modul 4)	121
27.04. – 29.04.	●	Finanzinsiderwissen, Geheimnisse des Umsatzes und Gewinne entschlüsseln	40
29.04.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98

● Herford ● Minden ● Paderborn

Mai

04.05. – 08.05.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
04.05. – 08.05.	●	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1	66
08.05. – 09.05.	●	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	136
08.05. – 09.05.	●	Wochenendseminar AK Betriebsräte/Vertrauensleute	94
09.05.	●	Arbeitszeugnisse lesen und verstehen	76
11.05.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (3.Termin)	130
12.05.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (3. Termin)	68
12.05.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
18.05. – 20.05.	●	Der ERA-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag I	36
18.05. – 22.05.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
20.05.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98

Juni

08.06. – 12.06.	●	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1	22
08.06. – 12.06	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
09.06.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
10.06.	●	Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen	110
10.06.	●	Unternehmenskrisen frühzeitig erkennen und im Sinne der Belegschaft agieren	113
13.06.	●	Umgang mit Hetze, Hate Speech und Diskriminierung im Betrieb	78
15.06. – 19.06.	●	Einführung in die Betriebsratsarbeit	67
18.06.	●	Arbeits- und Gesundheitsschutz Belüftung, Wärme und Lasten am Arbeitsplatz	35
20.06.	●	Aufstehen gegen Rechts und Demokratie stärken	119
22.06. – 26.06.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
24.06.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98
25.06. – 26.06.	●	Wochenendseminar AK Metall- und Elektroindustrie	94
29.06. – 03.07.	●	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	26

Juli

02.07.	●	Von Anfang an dabei – Die Begleitung der neuen Auszubildenden als Aufgabe der JAV	61
06.07.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (4.Termin)	130
06.07. – 10.07.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
07.07.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (4. Termin)	68

Kategorieübersicht

● BIKO ● JAV / Jugend ● Bielefeld ● Detmold ● Herford ● Minden ● Paderborn

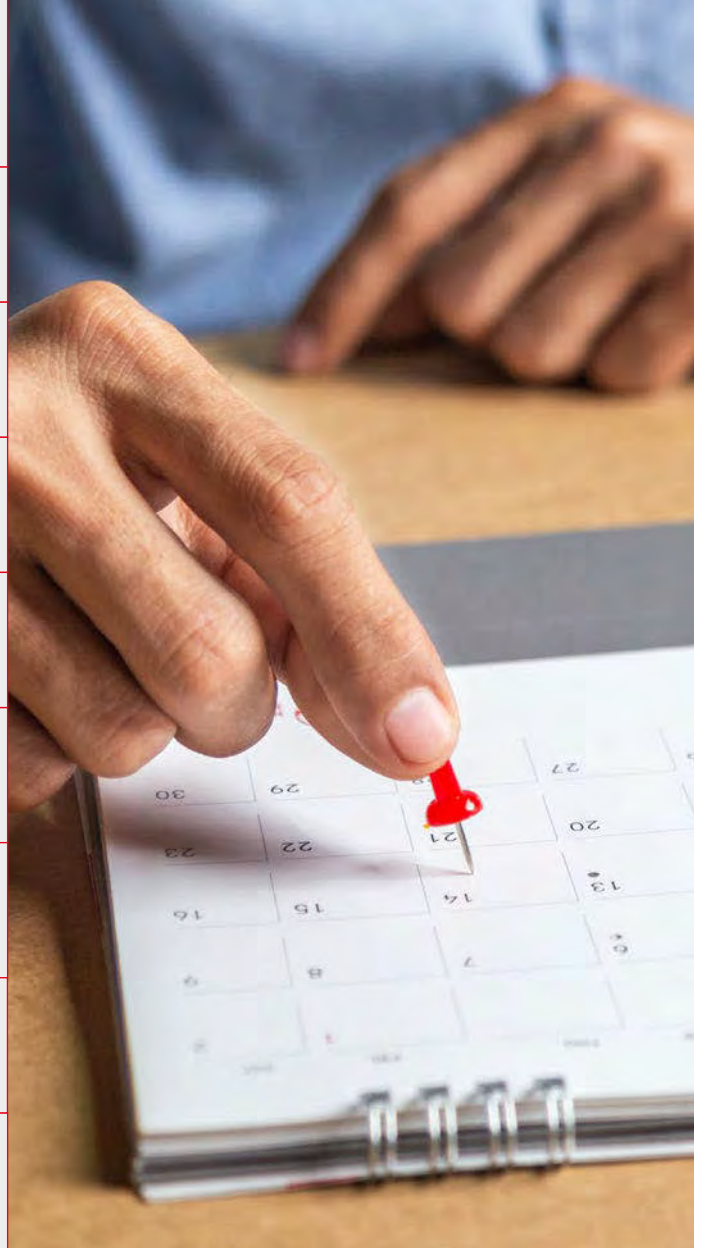
08.07.		Wahlvorstandsschulung JAV	102
09.07.		SBV – Wahlvorstandsschulung	43
13.07. – 17.07.		Einführung in die Betriebsratsarbeit	67
14.07.		JAV Wahlvorstandsschulung	90
19.07. – 24.07.		Arbeits- und Gesundheitsschutz II (Teil 1)	32
26.07. – 31.07.		Grundlagen des Arbeitsrechts 2	48

August

16.08. – 21.08.		Grundlagen des Arbeitsrechts 1	47
23.08. – 28.08.		Grundlagen des Arbeitsrechts 3	49

September

04.09. – 05.09.		Rhetorik für Betriebsratsmitglieder	82
04.09. – 05.09.		JAV-Kandidatenschulung	90
07.09. – 11.09.		BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
07.09. – 11.09.		Modern Arbeitszeit gestalten	28
08.09.		Betriebsrats-Informationstagung	88
09.09.		Betriebsrats-Informations-Tagung	98
09.09.		Wahlvorstandsschulung JAV	102
10.09.		JAV Wahlvorstandsschulung	90
14.09. – 18.09.		Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1	22
15.09.		Wahlvorstandsschulung JAV	75
15.09.		Wahlvorstandsschulung zur Jugend-Auszubildendenvertretung (JAV)	123
16.09.		Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen	110
16.09.		Rechtsprechung im Wandel	114
18.09. – 19.09.		Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten (VL Diebold Nixdorf)	138
21.09. – 25.09.		BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
22.09.		Wahlvorstandsschulung JAV	135
24.09.		Online-Talk für Kandidierende zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)	124
25.09. – 26.09.		Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten (VL Claas)	138
25.09. – 26.09.		Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten (VL Gilbarco)	138
26.09.		Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht	81
26.09.		Empower deine Gesprächskompetenz	117
27.09. – 02.10.		Grundlagen des Arbeitsrechts 3	49
28.09.		Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (5.Termin)	130
29.09.		Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (5. Termin)	68



Oktober

05.10. – 09.10.	●	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1	22
05.10. – 09.10.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
05.10. – 09.10.	●	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	26
08.10.	●	Online-Talk für Kandidierende zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)	124
09.10. – 10.10.	●	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten	136
09.10. – 10.10.	●	Klausurtagung OJA	95
09.10. – 10.10.	●	Wochenendseminar AK Betriebsräte/Vertrauensleute	94
13.10.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
14.10.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98
16.10. – 17.10.	●	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten (VL Benteler)	138
17.10.	●	Das 1x1 der Tarifpolitik	77
19.10. – 23.10.	●	Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln	27
22.10.	●	Online-Talk für Kandidierende zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)	124

Kategorieübersicht

● BIKO ● JAV / Jugend ● Bielefeld ● Detmold

November

02.11. – 06.11.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
02.11. – 06.11.	●	Mitbestimmung und Betriebsratshandeln	26
04.11.	●	Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen	110
04.11.	●	Gesundheit schützen – Mitbestimmung stärken	115
07.11.	●	Pflege? Ach, das hat noch Zeit… Denkste!	120
07.11.	●	Steuererklärung selbst gemacht – Tipps und Tricks für den Hausgebrauch	80
10.11.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
13.11. – 14.11.	●	Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten (VL Bette)	138
16.11. – 20.11.	●	Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1	66
20.11. – 21.11.	●	Wochenendseminar AK Kunststoffindustrie	95
23.11.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (6. Termin)	130
23.11. – 27.11.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
24.11.	●	Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen (6. Termin)	68
25.11.	●	Teamwork für Inklusion: SBV und Betriebsrat im Spiel des SGB IX	45
30.11. – 02.12.	●	Der ERA-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag II	37
30.11. – 04.12.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
30.11. – 04.12.	●	Arbeits- und Gesundheitsschutz I	30

● Herford ● Minden ● Paderborn

Dezember

04.12.	●	JAV-Empfang	91
07.12. – 11.12.	●	Einführung in die Betriebsratsarbeit	67
08.12.	●	Betriebsrats-Informationstagung	88
09.12.	●	Betriebsrats-Informations-Tagung	98
10.12.	●	JAV-Tagesschulung: Neu gewählt – was nun?	125
10.12.	●	JAV UP YOUR LIFE	126
14.12. – 16.12.	●	KI ist überall, auch bei dir?	52
14.12. – 18.12.	●	BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit	24
14.12. – 18.12.	●	JAV Typ 1 – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit	58

Dein Weg zum Bildungsurlaub

Als Mitglied, Aktive*r und politisch interessierte*r Beschäftigte*r

1 **Unterlagen von der BIKO OWL besorgen**

2 **Antrag auf Bildungsurlaub beim Arbeitgeber stellen**

3 **Nach drei Wochen Reaktion des Arbeitgebers prüfen**

↓ Im Falle einer Ablehnung

4 **Innerhalb einer Woche Gleichwohl-Erklärung abgeben**

↓ Nach der Veranstaltung

5 **Teilnahme nachweisen**

SCHRITT 1

Unterlagen von der BIKO OWL besorgen

Das Gesetz verlangt, dass Arbeitnehmer*innen bereits vorab dem Arbeitgeber das Bildungsprogramm der Veranstaltung und einen Nachweis über die »Anerkennung der Bildungsveranstaltung« vorlegen. Die Unterlagen müssen frühzeitig (mindestens zwei Monate vor der Veranstaltung) beim Veranstalter angefordert werden. Der Antrag beim Arbeitgeber muss unter Einhaltung der Mindestfrist von sechs Wochen gestellt werden.

Das Seminarprogramm muss die Zielgruppe, die Lernziele und Lerninhalte sowie den zeitlichen Ablauf enthalten.

Ein Nachweis über die Anerkennung der Bildungsveranstaltung sollte vorliegen.

SCHRITT 2

Antrag auf Bildungsurlaub beim Arbeitgeber stellen

Mindestens sechs Wochen vor Beginn des Seminars muss der Antrag beim Arbeitgeber eingegangen sein. Die Einhaltung der Frist ist Voraussetzung für eine bezahlte Freistellung. Der Antrag muss schriftlich gestellt werden und beinhalten, dass die Freistellung nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG) beansprucht wird und für welchen Zeitraum diese Freistellung beantragt wird. Der Arbeitgeber muss den Empfang quittieren. Arbeitnehmer*innen sollten also eine Empfangsbestätigung verlangen. Als Anlage sind dem Antrag das Programm und ein Nachweis über die Anerkennung der Bildungsveranstaltung beizufügen.

SCHRITT 3

Nach drei Wochen Reaktion des Arbeitgebers prüfen

Die Frist für die Reaktion des Arbeitgebers beträgt drei Wochen ab vollständigem Eingang des Antrags beim Arbeitgeber. Wenn der Arbeitgeber schweigt, gilt dies dem Gesetz nach als Zustimmung. Wenn der Arbeitgeber den Bildungsurlaub zwar grundsätzlich akzeptiert, nur gerade zu diesem Zeitraum aus betrieblichen Gründen ablehnt, sollte ein neuer Termin gefunden werden, wenn die betrieblichen Gründe nachvollziehbar sind.

Für den neuen Termin muss erneut ein Antrag auf Bildungsurlaub gestellt werden. Nicht zulässig wäre eine Ablehnung aufgrund wirtschaftlicher Schwierigkeiten. Wenn betriebliche Gründe nur vorgeschoben sind, sind Betriebsrat oder die IG Metall auf Anfrage gern behilflich.

Eile ist geboten, wenn der Arbeitgeber die Seminarteilnahme fristgerecht ablehnt, aber keine betrieblichen Gründe anführt oder die Veranstaltung nach Meinung des Arbeitgebers nicht die Voraussetzungen nach dem AWbG erfüllt. In diesem Fall geht es mit Schritt vier weiter.

SCHRITT 4

Innerhalb einer Woche Gleichwohl-Erklärung abgeben

Im Normalfall dürfen Arbeitnehmer*innen nicht gegen den Willen des Arbeitgebers von der Arbeit fernbleiben. Hier gilt eine Ausnahme. Wenn sie innerhalb einer Woche nach Ablehnung dem Arbeitgeber schriftlich mitteilen, dass sie gleichwohl am Seminar teilnehmen, dürfen sie zum Seminar fahren. Auch hier ist darauf zu achten, dass die Einhaltung der Wochenfrist eingehalten wurde.

Empfangsbescheinigung verlangen!

Wenn der Arbeitgeber dem Seminarbesuch zugestimmt hat oder sich innerhalb von drei Wochen nicht geäußert hat, wird keine Gleichwohl-Erklärung benötigt.

SCHRITT 5

Nach der Veranstaltung Teilnahme nachweisen

Nach dem Seminarbesuch ist dem Arbeitgeber die Teilnahme am Seminar nachzuweisen. Nach dem Besuch eines Seminares bekommst du eine Teilnahmebescheinigung, die an den Arbeitgeber weitergegeben wird.

Kopie für die eigenen Unterlagen machen

Der Arbeitgeber muss die Arbeitsvergütung für die Dauer der Seminarteilnahme weiterzahlen und bei einem Arbeitszeitkonto die Stunden, die ausgefallen sind, in vollem Umfang gutschreiben.

Keine Probleme gibt es, wenn der Arbeitgeber dem Seminarbesuch zugestimmt hat oder sich innerhalb von drei Wochen nicht geäußert hat.

Etwas aufwendiger wird es, wenn die Gleichwohl-Erklärung nötig wurde und die Zahlung nicht freiwillig erfolgt. Hier müssen die Arbeitnehmer*innen in einem Prozess nachweisen, dass die Voraussetzungen nach dem AWbG für die Seminarveranstaltung vorgelegen haben. Auch hier unterstützen dich deine Betriebsräte oder die IG Metall Geschäftsstelle.

§ Der Anspruch für Funktionsträger*innen nach § 37.7 BetrVG

Im § 37.7 BetrVG ist festgelegt: Jedes Mitglied des Betriebsrats oder der JAV hat während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes anerkannt sind.

Während dieser Zeit besteht Anspruch auf Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. In der ersten Amtsperiode als BR- oder JAV-Mitglied sind es insgesamt vier Wochen.

Der Anspruch auf bezahlte Freistellung nach § 37.6 BetrVG wird davon nicht tangiert.

Antrag zum AWbG Seminar

[Anschrift | Absender | Verteiler]

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach AWbG

Mitteilung an den Arbeitgeber (§ 5 Abs. 1 AWbG)

Sehr geehrte Damen und Herren, hiermit teile ich Ihnen mit, dass ich beabsichtige, vom _____ in _____ an einer nach dem AWbG anerkannten Bildungsveranstaltung teilzuehmen.

Seminarbezeichnung: _____

Veranstalter: _____

Sollten der Freistellung zu diesem Zeitpunkt zwingende betriebliche Belange entgegenstehen, bitte ich Sie, mich und den Betriebsrat zu unterrichten.

Mit freundlichen Grüßen

_____, den _____

_____
Unterschrift der/des Beschäftigten

Erhalten am _____

_____
Unterschrift der Personalleitung

Textvorlage
MUSTER-FORMULAR

Dein Weg zum Seminar

als Mitglied des Betriebsrates, der Jugend- und Auszubildenden-vertretung oder der Schwerbehindertenvertretung

1. **Seminar auswählen**
2. **Wirksamen Beschluss nach BR § 37.6 BetrVG / SBV § 179.4 SGB IX fassen**
3. **Unterrichtung des Arbeitgebers**
4. **Anmeldung zum Seminar**
5. **Unterlagen und Bestätigungen**

■ BR-Mitglieder | ■ Schwerbehindertenvertretung | □ JAV-Mitglieder

SCHRITT 1 BR SBV JAV

Seminar auswählen

Bitte stimme dich hierzu mit deiner Geschäftsstelle und dem/der Bildungsberater*in in deinem Betrieb ab.

SCHRITT 2 BR JAV

Wirksamen BR-Beschluss nach § 37.6 BetrVG fassen | vorab wirksamer Beschluss durch JAV. JAV gibt ihren Beschluss an BR

Der Beschlusstext beinhaltet Name, Seminartitel, Termin und Ort. Das Thema steht vorab auf der Tagesordnung und nachher im Protokoll. Der Beschluss wird mit einfacher Mehrheit der anwesenden BR-Mitglieder gefasst (ggf. Ersatzmitglieder einladen!). Handelt es sich um ein JAV-Seminar, so ist die komplette JAV zur Sitzung einzuladen.

SCHRITT 2 SBV

Wirksamen Beschluss nach § 179.4 SGB IX fassen

Die Vertrauensperson der Menschen mit (Schwer-)Behinderung fasst den Beschluss über die Seminarteilnahme für sich und für ihre Stellvertreter*innen. Der Beschlusstext beinhaltet Name, Seminartitel, Termin und Ort (siehe auch Beschlussvorlage § 37.6 auf Seite 18 und 19).

SCHRITT 3 BR SBV JAV

Unterrichtung des Arbeitgebers

Du informierst den Arbeitgeber rechtzeitig schriftlich über die geplante Seminarteilnahme, damit er die Abwesenheit einplanen kann. Die Unterrichtung enthält Name, Seminarzeitraum und -ort, Seminarbeschreibung mit Themenplan (z.B. Kopie aus diesem Programm) sowie Seminarkosten gemäß der Preistabelle auf Seite 113. Das Einverständnis des Arbeitgebers ist nicht erforderlich. **Nur der Betriebsrat oder die Schwerbehindertenvertretung entscheidet.**

SCHRITT 4 BR SBV JAV

Anmeldung zum Seminar

Einfach über das Formular anmelden – erreichbar über den jeweiligen QR-Code zum Seminar – oder per Telefon oder E-Mail in deiner Geschäftsstelle (www.igmetall.de/vor-ort).

SCHRITT 5 BR SBV JAV

Unterlagen und Bestätigungen

Spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn bekommst du Informationen zur Anreise und zum Veranstaltungsort (ggf. zur Kinderbetreuung). Zum Seminarende bekommst du eine Teilnahmebestätigung, die du als Nachweis beim Arbeitgeber vorlegen kannst.

Beschlussvorlage

[Anschrift | Absender | Verteiler]

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung
nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 37 Abs. 7 BetrVG / § 179 Abs. 4 SGB IX

Sehr geehrte Damen und Herren, der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am _____ beschlossen,
dass Betriebsratsmitglied _____ _____ zum Seminar zu entsenden.

Die Schulungsveranstaltung wird durchgeführt von der IG Metall.
Das Seminar beginnt am _____ um _____ Uhr
und endet am _____ um _____Uhr.
Die Seminarkostenpauschale beträgt _____zzgl. Hotenkosten von _____.

Bei der Schulungsveranstaltung handelt es sich um eine solche nach _____. Insbesondere vermittelt die Schulungsveranstaltung Kenntnisse, die für die derzeitige und zukünftige Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Zu Ihrer Information fügen wir eine vom Veranstalter gefertigte Übersicht über die Themen des Seminars bei (siehe Anlage).

Bei der Festlegung der zeitlichen Lage der Teilnahme an der Schulungsveranstaltung hat der Betriebsrat die betrieblichen Notwendigkeiten berücksichtigt.

Es wird darauf hingewiesen, dass Sie verpflichtet sind, sowohl das zustehende Arbeitsentgelt während des Seminaraufenthaltes fortzuzahlen als auch die aus Anlass der Teilnahme am Seminar entstehenden Kosten zu erstatten (vgl. §37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG).

Mit freundlichen Grüßen

_____
Betriebsratsvorsitzende*r

Textvorlage
MUSTER-FORMULAR

Beschlussvorlage Tagesseminare

[Anschrift | Absender | Verteiler]

Teilnahme an einer Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG / § 37 Abs. 7 BetrVG / § 179 Abs. 4 SGB IX

Sehr geehrte Damen und Herren,
der Betriebsrat hat in seiner Sitzung am _____ beschlossen,
dass grundsätzlich der/die Betriebsratsvorsitzende und ihr:e/sein:e Stetellvertreter:in
an den Seminaren _____
teilnehmen werden.

Sollten sie verhindert sein, sind hiermit weitere »Ersatz«-Freistellungen beschlossen.

Diese Seminare werden nach nach_____in Verbindung mit § 40 BetrVG durchgeführt.

Der Ort der Schulung ist _____, die Termine und der Themenplan sind als Anlage beigefügt.

Falls Sie weitere Informationen benötigen oder Fragen haben, stehe ich gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

_____
Betriebsratsvorsitzende*r oder stellv. Betriebsratsvorsitzende*r

Textvorlage **MUSTER-FORMULAR**

Wenn der Arbeitgeber blockt

Deine Schritt für Schritt Anleitung

Manche Arbeitgeber versuchen, deinen Seminarbesuch zu blockieren – mit zwei Argumenten: Bestreiten der Erforderlichkeit oder Verweis auf betriebliche Belange. In beiden Fällen ergeben sich konkrete Handlungsschritte für dich als BR-, JAV- oder SBV-Mitglied.

Der Arbeitgeber

BESTREITET DIE ERFORDERLICHKEIT

Der Arbeitgeber kann ein arbeitsrechtliches Verfahren einleiten, wenn er die Schulungsteilnahme des BR-Mitglieds verhindern will.

Sofort eine Betriebsratssitzung einberufen

Beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit Begründung dem Arbeitgeber mitteilen

Der Arbeitgeber sagt

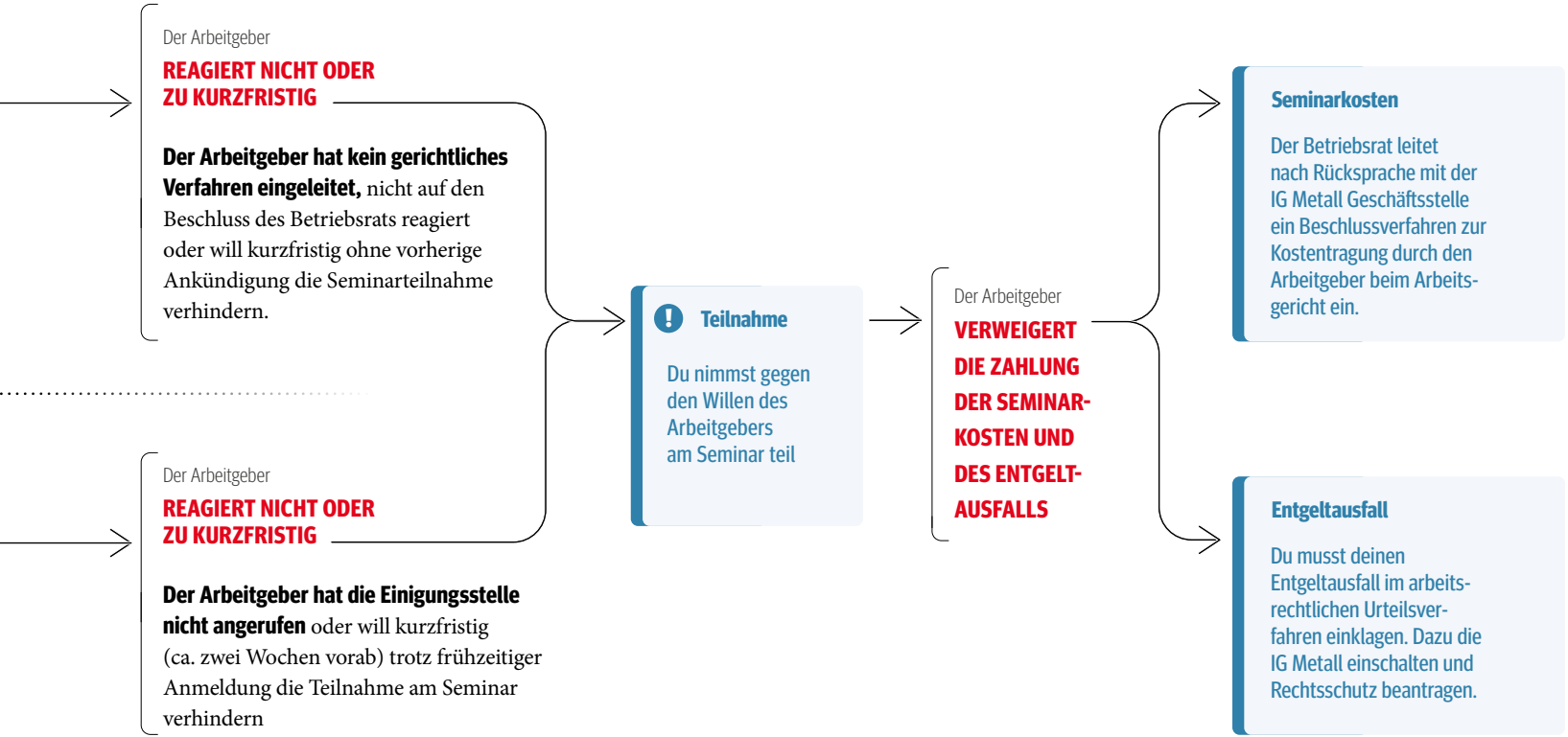
BETRIEBLICHE BELANGE SIND NICHT BERÜCKSICHTIGT

Der Arbeitgeber muss die Einigungsstelle anrufen. Sie entscheidet über die zeitliche Teilnahme. Daher muss die Mitteilung an den Arbeitgeber frühzeitig erfolgen.

Sofort eine Betriebsratssitzung einberufen

Beschließen, dass der BR an der zeitlichen Lage der Schulung festhält und begründen.

Alternative: Mit dem Arbeitgeber einen anderen Seminartermin vereinbaren und dafür Entgegenkommen bei anderen Seminaren einfordern.


Der Arbeitgeber
REAGIERT NICHT ODER ZU KURZFRISTIG
Der Arbeitgeber hat kein gerichtliches Verfahren eingeleitet, nicht auf den Beschluss des Betriebsrats reagiert oder will kurzfristig ohne vorherige Ankündigung die Seminarteilnahme verhindern.
Der Arbeitgeber
REAGIERT NICHT ODER ZU KURZFRISTIG
Der Arbeitgeber hat die Einigungsstelle nicht angerufen oder will kurzfristig (ca. zwei Wochen vorab) trotz frühzeitiger Anmeldung die Teilnahme am Seminar verhindern
Teilnahme
Du nimmst gegen den Willen des Arbeitgebers am Seminar teil
Der Arbeitgeber
VERWEIGERT DIE ZAHLUNG DER SEMINAR-KOSTEN UND DES ENTGELT-AUSFALLS
Seminarkosten
Der Betriebsrat leitet nach Rücksprache mit der IG Metall Geschäftsstelle ein Beschlussverfahren zur Kostentragung durch den Arbeitgeber beim Arbeits-gericht ein.
Entgeltausfall
Du musst deinen Entgeltausfall im arbeits-rechtlichen Urteilsver-fahren einklagen. Dazu die IG Metall einschalten und Rechtsschutz beantragen.

BIK

Regionale Seminare

Der Bildungskooperation OWL

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/ VP und Reisekosten)

Freistellung

§37 Abs. 7 BetrVG, AWbG NRW
§179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen. Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch allein durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können.

In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat. Wir werden uns damit beschäftigen, wie wir Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich die Arbeitsbedingungen im Betrieb konkret verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

Themen des Seminars

- Kennenlernen und Lernverabredung
- Themenspeicher erstellen, Teilnehmer*innen bringen Fragen/Probleme mit (wo drückt der Schuh?)
- Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb
- Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung
- Organisation des Informationsaustausches im Betrieb
- Möglichkeiten, die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen
- Aufgaben der Vertrauensleute
- Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb
- Umgang mit Gesetzestexten

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W14026240GRB	Mo, 08.06. – Fr, 12.06.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 07.05.	
W14026380GRB	Mo, 14.09. – Fr, 18.09.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 13.08.	
W14026410GRB	Mo, 05.10. – Fr, 09.10.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 03.09.	

BetrVG

BR 1 – Einführung in die Betriebsratsarbeit

Nur, wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg*innen einsetzen. Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragrafen des Betriebsverfassungsgesetzes geben. Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die auf dieses Seminar aufbauenden Grundlagenseminare vermitteln.

Themen des Seminars

- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- Zentrale Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Zusatzinformation

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W00526160BK	Mo., 13.04. – Fr., 17.04.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526190BK	Mo., 04.05. – Fr., 08.05.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526210BK	Mo., 18.05. – Fr., 22.05.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526240BK	Mo., 08.06. – Fr., 12.06.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Wiehen-Therme in Hüllhorst	
W00526260BK	Mo., 22.06. – Fr., 26.06.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526280BK	Mo., 06.07. – Fr., 10.07.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526370BK	Mo., 07.09. – Fr., 11.09.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526390BK	Mo., 21.09. – Fr., 25.09.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526410BK	Mo., 05.10. – Fr., 09.10.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526450BK	Mo., 02.11. – Fr., 06.11.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526480BK	Mo., 23.11. – Fr., 27.11.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526490BK	Mo., 30.11. – Fr., 04.12.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
W00526510BK	Mo., 14.12. – Fr., 18.12.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

BR kompakt

PASSGENAU, FLEXIBEL UND STRUKTURIERT

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37.6 BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist. Die Module sind einzeln zu buchen.

PASSGENAU: Als neu gewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

FLEXIBEL: Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar **»Einführung in die Betriebsratsarbeit«**. Die weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden.

STRUKTURIERT: Einen sinnvollen Einstieg bilden die Module »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln«.

Die BR kompakt Module

Informationen und Anmeldung
zu den zwei regionalen Seminaren auf den nächsten Seiten!

- zentrale Seminare
- regionale Seminare

Hinweis zum Bildungsweg:
Den persönlichen Bildungsweg stimmt jede*r Teilnehmende am besten mit dem oder der betrieblichen Bildungsberaterin bzw. mit der zuständigen IG Metall Geschäftsstelle ab.

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Dieses Seminar gehört in die Reihe der Grundlagenseminare zum Betriebsverfassungsrecht bzw. den Grundlagen der Betriebsratsarbeit. Im Zentrum steht das Herz der Betriebsverfassung: die Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten. Hier reichen die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats am weitesten. Ohne die Zustimmung des Betriebsrats geht nichts.

Doch was bedeutet das in der Praxis? Welche betrieblichen Fragestellungen spielen hier eine Rolle? Wie werden die Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber in Betriebsvereinbarungen umgesetzt? Was ist, wenn zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber keine Einigung erzielt wird, und was, wenn der Arbeitgeber die Mitbestimmungsrechte ignoriert? Wichtige Fragen, auf die es in diesem Seminar Antworten geben wird.

Themen des Seminars

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarungen, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem BR 1-Seminar.

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526271BK	Mo, 29.06. – Fr, 03.07.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 28.05.	
W00526411BK	Mo, 05.10. – Fr, 09.10.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 03.09.	
W00526451BK	Mo, 02.11. – Fr, 06.11.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 01.10.	

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Gerade wenn es um personelle Maßnahmen geht, ist eine solide Rechtskenntnis des Betriebsrats wichtig und ein formal einwandfreies Vorgehen für die Wirksamkeit des Handelns zwingend erforderlich. Was muss ein Betriebsrat bei Einstellungen oder Versetzungen beachten? Wie kann er bei einer Kündigung der Kollegin oder dem Kollegen helfen? Welche Möglichkeiten hat ein Betriebsrat bei der Personalplanung oder Beschäftigungssicherung? Was können betriebliche Bildungsmaßnahmen bewirken? Viele Fragen, die wir in diesem Seminar aufgreifen.

Gemeinsam mit unseren praxiserfahrenen Referent*innen werden wir dazu Lösungsvorschläge erarbeiten.

Themen des Seminars

- Grundkenntnisse zu den rechtlichen Regelungen und Handlungsfeldern: Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem BR 1-Seminar.

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526430BK	Mo, 19.10. – Fr, 23.10.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 24.09.	

Zusatzinformation

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Modern Arbeitszeit gestalten

Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Die Arbeitszeitgestaltung ist ein zentraler Aspekt der Betriebsratsarbeit. Mitbestimmungs- und Initiativrechte sorgen dafür, dass die Arbeitszeit nicht allein nach den Wünschen des Arbeitgebers festgelegt wird. Die unternehmerische Freiheit hat hier ihre Grenzen.

In dieser Schulung, speziell für Betriebsräte und die Schwerbehindertenvertretungen, werden die umfassenden Informations-, Mitsprache- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in Bezug auf die Arbeitszeitgestaltung gemäß § 87 BetrVG analysiert. Dabei werden aktuelle Arbeitszeitmodelle, deren Chancen und Risiken sowie die wichtigsten Regelungsfelder betrachtet.

Themen des Seminars

- Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Betriebsspezifische Arbeitszeitmodelle
- Arbeits- und tarifrechtliche Herausforderungen der Arbeitszeitgestaltung
- Handlungsmöglichkeiten und Mitbestimmungsrechte gemäß § 87 BetrVG & § 178 SGB IX
- Schichtplanung im Sinne der Arbeitnehmer*innen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526371BK	Mo, 07.09. – Fr, 11.09.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Wiehen-Therme, Hüllhorst	Do, 06.08.	

Arbeits- und Gesundheitsschutz I

Der Erhalt der Gesundheit und die Verhütung von Krankheit und Unfällen ist für die Gestaltung humaner, gesunder Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze notwendig. Arbeit darf nicht krankmachen – das ist ein zentrales gewerkschaftliches Ziel im Arbeits- und Gesundheitsschutz. Damit dies im Betrieb auch praktisch umgesetzt werden kann, ist es wichtig, die gesetzlichen Möglichkeiten nach dem Arbeitsschutzgesetz, dem BetrVG, der Arbeitsstättenverordnung etc. zu kennen und die Inhalte anwenden zu können. Darüber hinaus wird die Bedeutung der betrieblichen und überbetrieblichen Einrichtungen des Arbeitsschutzes vermittelt.

Themen des Seminars

- Bestandsaufnahme der Belastungen im Betrieb und ihrer Auswirkungen
- Interessensituation im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Das Arbeitsschutzrecht und die Arbeitsschutzorganisation
- Handlungsmöglichkeiten im Arbeits- und Gesundheitsschutz

Zusatzinformation

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526492BK	Mo, 30.11. – Fr, 04.12.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IG BCE Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum	Do, 29.10.	

Arbeits - & Gesundheitsschutz
1)
2)
3)

Arbeits- und Gesundheitsschutz II
TEIL 1 Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung

Wie können wir den Arbeits- und Gesundheitsschutz spürbar verbessern? Wie setzen wir Maßnahmen durch? Wie nutzen wir die Gefährdungsbeurteilung bei Problemen im Arbeits- und Gesundheitsschutz? In diesem Seminar lernen wir, mit der Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz längst zugesagte Schutzmaßnahmen durchzusetzen oder persönliche Schutzausrüstung bereitzustellen. Du erfährst, wie du das Betriebsverfassungsgesetz nutzen kannst und welche Bedeutung eine Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung hat. Exemplarisch bearbeitest du Handlungsfelder aus der betrieblichen Praxis zu Handlungsmöglichkeiten von Beschäftigten und betrieblicher Interessenvertretung.

Themen des Seminars

- Akteur*innen und Themenfelder im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Gefährdungsbeurteilung zur Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren nach dem Arbeitsschutzgesetz als gesetzliche Pflicht des Arbeitgebers
- Betriebsverfassungsgesetz als Schlüssel zur Mitbestimmung im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Handlungsfelder der betrieblichen Interessenvertretung und strategische Vorgehensweise
- Einbeziehung der Beschäftigten bei der gesundheitsgerechten Arbeitsgestaltung

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem AUG 1 Seminar.

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
642,00 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
565,25 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026303	So, 19.07. – Fr, 24.07.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 18.06.	

Arbeits- und Gesundheitsschutz II
TEIL 2 Betriebliche Arbeitsschutzorganisation

Die Verbesserung des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes erfordert, dass alle betrieblichen Akteur*innen ihren Aufgaben nachkommen. Dies gilt vorrangig für die Durchführung der Gefährdungsbeurteilung als Herzstück des Arbeitsschutzgesetzes. Das Seminar zeigt, wie nützlich dabei das Arbeitssicherheitsgesetz in Verbindung mit den Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem BetrVG ist.

Anhand ausgewählter Handlungsfelder wie dem betrieblichen Unfall- und Berufskrankheiten-Geschehen und der arbeitsmedizinischen Vorsorge besprechen wir Aufgaben und Verantwortlichkeiten sowie die Organisation des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Wir fragen uns: Welche Aufgaben haben Betriebsärzt*innen und Fachkräfte für Arbeitssicherheit bei der Durchführung der Gefährdungsbeurteilung? Wie arbeiten Betriebsärzt*innen und Fachkräfte für Arbeitssicherheit mit dem Betriebsrat zusammen? Wie beziehen wir Beschäftigte und externe Akteur*innen ein? Welche Rolle spielen das Arbeitssicherheitsgesetz und die DGUV Vorschriften 1 und 2?

Themen des Seminars

- Einbeziehung der Beschäftigten in den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Bestellung und Aufgaben von Betriebsärzt*innen und Fachkräften für Arbeitssicherheit nach dem Arbeitssicherheitsgesetz und der DGUV Vorschrift 2
- Zusammenarbeit mit Betriebsärzt*innen, Fachkräften für Arbeitssicherheit und Berufsgenossenschaft nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- Gesetzlicher Auftrag der Berufsgenossenschaft
- Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten, arbeitsmedizinische Vorsorge

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem AUG 2 Teil 1 Seminar.

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
642,00 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
565,25 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026160	So, 12.04. – Fr, 17.04.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 12.03.	

Arbeits- & Gesundheitsschutz
1) Hygiene Konzept
2) Datenschutz beim
3) Ausstattung Tele-
4) Beteiligung AG an

Arbeits- und Gesundheitsschutz
Belüftung, Wärme und Lasten am Arbeitsplatz

Arbeitsschutz ist ein vielseitiges Thema, das viele Gefahrenbereiche umfasst, die organisiert und berücksichtigt werden müssen. In diesem Seminar beleuchten wir gezielt verschiedene Aspekte des Arbeitsschutzes wie Belüftung, Wärme, Lärm und die Handhabung von Lasten. Gemeinsam werfen wir einen Blick auf die relevanten Verordnungen, wie die Arbeitsstättenverordnung und die Lastenhandhabungsverordnung und diskutieren, wie technische Regelwerke des Arbeitsschutzes zu einer gesunden Arbeitsumgebung beitragen können. Zudem geben wir praktische Tipps, wie die betriebliche Interessenvertretung sich in diesen vier Bereichen für einen effektiven Arbeitsschutz einsetzen, mitbestimmen und mitgestalten kann.

Themen des Seminars

- **Belüftung**: Betrachtung der Vorschriften und Maßnahmen zur Sicherstellung einer guten Luftqualität am Arbeitsplatz.
- **Wärme:** Analyse der Regelungen und Techniken zur Gewährleistung einer angenehmen Temperatur im Arbeitsumfeld.
- **Lärm:** Untersuchung der Lärmschutzvorschriften und Strategien zur Reduzierung von Lärmbelastung
- **Handhabung von Lasten:** Besprechung der Lastenhandhabungsverordnung und sicherer Methoden zum Heben und Tragen von Lasten
- **Betriebliche Interessenvertretung:** Tipps und Hinweise, wie sich die betriebliche Interessenvertretung für einen effektiven Arbeitsschutz in den genannten Bereichen einsetzen kann

Zusatzinformation

Zur Teilnahme ist es sinnvoll, vorher das Seminar AUG 1 besucht zu haben.

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526250BK	Do, 18.06.	08:00 – 16:00 Uhr	Best Western Hotel Ostertor, Bad Salzuflen	Mi, 13.05.	

Der ERA-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag I

Grundlagenwissen für Betriebsräte in der Metall- und Elektroindustrie. Zu Beginn stehen grundlegende Fragen der betrieblichen Umsetzung des ERA-Tarifvertrages auf dem Programm. Weitere Schwerpunkte sind Umsetzung korrekter Eingruppierung und Leistungsbeurteilung nach dem Entgeltrahmenabkommen ERA NRW. Nach welchen Kriterien wird eingruppiert? Was ist zu tun, wenn die Leistungsbeurteilung nicht stimmt? Welche Möglichkeiten der Korrektur und Höhergruppierung von Kolleg*innen gibt es, wenn sich Arbeitsaufgaben ändern? Wie sind die Grundlagen bei Akkord und Prämie?

Die Themen werden anhand von Erfahrungen und Beispielen aus der Praxis behandelt und das richtige Vorgehen trainiert.

Themen des Seminars

- Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens ERA
- Beschreibung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- Leistungsbewertung gemäß ERA
- Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhegruppierung
- Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Zusatzinformation

Preis

1.080,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
256,80 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
293,93 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526211BK	Mo, 18.05. – Mi, 20.05.	Mo. 08:30 – Mi. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	Do, 09.04.	

Der ERA-Tarifvertrag im betrieblichen Alltag II

Gerechte Eingruppierung durchsetzen – Initiativ- und Reklamationsrechte für Praktiker*innen im Betrieb.
Mit dem Entgeltrahmenabkommen ERA ist mittlerweile in den meisten Betrieben der ME-Industrie NRW die Entgeltfindung und Eingruppierung auf eine neue tarifliche Grundlage umgestellt. Damit sind Fragen verbunden, die Gegenstand des Seminars sind.

Insbesondere geht es um die Anwendungspraxis des ERA und um die Rechte der Beschäftigten und des Betriebsrates, höhere Eingruppierungen durchzusetzen und Abgruppierungsbegehren des Arbeitgebers abzuwehren. Dazu wird die richtige Vorgehensweise erlernt und trainiert.

Themen des Seminars

- Zielsetzung und Kernelemente des Entgeltrahmenabkommens ERA
- Veränderung von Arbeitsaufgaben und Auswirkungen auf die Eingruppierung
- Reklamationsverfahren, Schlichtung und Einigungsstelle
- Reklamationsrechte der Beschäftigten und des Betriebsrats zur Höhergruppierung
- Aufgaben für die betriebliche Interessenvertretung

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem ERA- Tarifvertrag im betrieblichen Alltag Teil 1 Seminar.

Preis

1.080,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
256,80 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
293,93 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526491BK	Mo, 30.11. – Mi, 02.12.	Mo. 08:30 – Mi. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	Do, 15.10.	

Entgeltgestaltung 1 – Besser eingruppieren und Leistung beurteilen

Mit ihren Tarifverträgen schafft die IG Metall die Voraussetzungen für eine gute und faire Entlohnung. Im Seminar wird auf das Entgeltrahmenabkommen (ERA) eingegangen. Dabei haben Betriebsräte die Aufgabe, gemeinsam mit den Beschäftigten die konkrete Umsetzung der Tarifverträge in Betrieb und Unternehmen sicherzustellen. Die Arbeitsbewertung und damit die Eingruppierung haben für die Beschäftigten eine große Bedeutung, denn schließlich beeinflussen sie maßgeblich die Höhe des monatlichen Entgeltes. Die alltäglichen Konflikte in den Betrieben zeigen, wie wichtig es ist, bei der Entgelt- und Leistungsgestaltung alle Handlungsmöglichkeiten zu kennen und zu nutzen. Um qualifiziert und erfolgreich eine gerechte Eingruppierung durchzusetzen, bedarf es eines umfassenden Wissens zu tarifvertraglichen Regelungen. Das Grundlagenseminar bietet einen ersten Überblick zu den tariflichen Bestimmungen der Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsgestaltung bzw. Leistungsbegrenzung.

Themen des Seminars

- Grundlagen des Tarifsystems
- Regelungen zur Eingruppierung
- Überblick über das Leistungsentgelt wie z.B. Prämie und Zielvereinbarung
- Überblick über Zeitentgelt und Leistungsbeurteilung
- Möglichkeiten der Leistungsbegrenzung und –gestaltung
- Tarifvertragliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Zusatzinformation

Preis

1.250 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526161BK	Mo, 13.04. – Fr, 17.04.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IG BCE Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum	Do, 12.03.	

Basiskommentar

Zusatzinformation

Preis

1.080,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
256,80 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
293,93 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Für Wirtschaftsausschussmitglieder und Betriebsräte

Finanzinsiderwissen, Geheimnisse des Umsatzes und Gewinne entschlüsseln

Viele Betriebsräte sind zurückhaltend, wenn es um die Weiterbildung in wirtschaftlichen Themen geht, da sie befürchten, überfordert zu sein. Dennoch ist ein grundlegendes Verständnis der wirtschaftlichen Zusammenhänge ein wichtiger Bestandteil der Betriebsratsarbeit.

Wie kann ich im Wirtschaftsausschuss effizient arbeiten und meine Informations- und Beratungsrechte nutzen, um wichtige Fakten für den Betriebsrat zu sammeln? Wie interpretiere ich die vorliegenden Dokumente und erhalte die richtigen Zahlen, auch ohne spezifische Ausbildung? Umsatz, Gewinn, Rendite oder Wachstum: Was bedeuten diese Begriffe und wie hängen sie zusammen? Warum erzielen wir hohe Umsätze, aber keinen Gewinn? Warum ist Wachstum notwendig? Warum sollten wir möglicherweise auf Geld verzichten?

Wenn Betriebsrät*innen mit Personalabbau oder Kosteneinsparungen konfrontiert werden, müssen sie wissen, wie sie reagieren sollen. Um Sparmaßnahmen, Stellenabbau oder andere Nachteile für die Belegschaft zu verhindern, müssen sie die vorgelegten Zahlen bewerten können, ohne Finanzexpertin zu sein.

In diesem Seminar werden betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse praxisnah und verständlich vermittelt, um die wirtschaftliche Lage des Unternehmens beurteilen zu können, auch wenn kein Wirtschaftsausschuss im Betrieb existiert.

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen der Arbeit und Informationsanspruch des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Pflichten im Wirtschaftsausschuss, Organisation der Arbeit im Wirtschaftsausschuss
- Grundlagen des betrieblichen und des externen Rechnungswesens, Grundbegriffe der Betriebswirtschaft und der Kostenrechnung
- Bilanz-, Gewinn- und Verlustrechnung, Jahresabschluss und Kennzahlenermittlung als Informationsquelle für den Betriebsrat
- Planung im Unternehmen und Interessen der Arbeitnehmenden
- Recht auf regelmäßige Information des Betriebsrats über wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Unternehmens

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526180BK	Mo, 27.04. – Mi, 29.04.	Mo. 08:30 – Mi. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 26.03.	

SBV – Wahlvorstandsschulung

Besondere gesetzliche Vorschriften verlangen eine äußerst sorgfältige und präzise Vorbereitung sowie Durchführung der Wahl. Dieses eintägige Seminar richtet sich an alle Mitarbeiter, die mit der Vorbereitung und Durchführung der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung betraut sind und sicherstellen, dass die Wahl erfolgreich abläuft. Neben der Darstellung des gesamten Wahlprozesses, von der Bestellung des Wahlvorstands und der Einladung zur Wahlversammlung bis hin zur Benachrichtigung der Gewählten.

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen
- Kosten der Wahl
- Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstand
- Freistellung von der Arbeit
- Besonderer Kündigungsschutz
- Haftungsfragen
- Aufstellung der Wählerliste
- Einspruch gegen die Wählerliste
- Prüfung der Wahlvorschläge
- Wahlgang
- Inhalt des Wahlausschreibens
- Terminfahrplan für die Wahl
- Durchführung der Wahl
- Stimmauszählung
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526281BK	Do, 09.07.	08:00 – 16:00 Uhr	Hotel zum Löwen, Bad Salzuflen	Mi, 03.06.	

Vernetzungstreffen SBV

Ziel der Schulung ist es, fundiertes Wissen zu vermitteln, das die Schwerbehindertenvertretung bei der Wahrnehmung ihrer zentralen Aufgaben gemäß dem Sozialgesetzbuch IX (SGB IX) unterstützt. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf § 178 SGB IX, der die Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung klar definiert. Diese umfasst unter anderem die Förderung der beruflichen Integration von Menschen mit Schwerbehinderung sowie die engagierte Vertretung ihrer Interessen innerhalb des Unternehmens oder der Dienststelle.

Darüber hinaus spielt die Schwerbehindertenvertretung eine aktive Rolle bei der Umsetzung präventiver Maßnahmen und leistet Unterstützung bei Anträgen auf Feststellung einer Behinderung oder Gleichstellung gemäß § 152 Abs. 1 SGB IX. Auch der Betriebsrat ist gemäß § 80 Abs. 1 Satz 4 des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) verpflichtet, sich für die Eingliederung schwerbehinderter Menschen einzusetzen. Sollte in einem Betrieb keine Schwerbehindertenvertretung vorhanden sein, übernimmt der Betriebsrat die entsprechenden Aufgaben nach dem SGB IX – und muss daher ebenfalls über die relevanten Rechte und Pflichten gut informiert sein.

Die Schulung soll die Teilnehmenden in die Lage versetzen, kompetent zu beraten und gezielt zu unterstützen – angefangen beim ersten Gespräch, über die Begleitung im Anerkennungsverfahren der Schwerbehinderung oder Gleichstellung, bis hin zur Orientierung im komplexen Geflecht gesetzlicher Regelungen. Ziel ist es, Betroffene sicher durch den »Paragrafendschungel« zu führen und sie bei der Durchsetzung ihrer Rechte gegenüber dem Arbeitgeber zu stärken.

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526170BK	Di, 21.04.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	Do, 19.03.	

Teamwork für Inklusion: SBV und Betriebsrat im Spiel des SGB IX

Die Versammlung der schwerbehinderten Menschen

Wir freuen uns, dir eine wichtige Schulung anzubieten, die eine der Kernaufgaben der Schwerbehindertenvertretung gemäß § 178 Abs. 1 Satz 3 SGB IX vermittelt. Diese Schulung wird dir helfen, Beschäftigte bei Erst- und Änderungsanträgen, wie Gleichstellungsanträgen nach § 152 Abs. 1 SGB IX, kompetent zu unterstützen. Auch der Betriebsrat hat nach § 80 Abs. 1 Satz 4 BetrVG die Aufgabe, die Eingliederung schwerbehinderter Menschen zu fördern.

In diesem Tagesseminar soll der Fokus auf dem gemeinsamen Handeln der SBV und des Betriebsrates liegen. Für effektive Arbeit müssen beide Gremien Hand in Hand arbeiten und als Team agieren.

Unsere Schulung zielt darauf ab, dich von den ersten Gesprächen bis hin zur Durchsetzung der Rechte beim Arbeitgeber zu begleiten. Darüber hinaus möchten wir dich auf die jährliche Versammlung der schwerbehinderten Menschen im Betrieb hinweisen, ein zentrales Instrument zur Vertretung ihrer Interessen und Anliegen. Gemäß § 178 Abs. 6 SGB IX hat die Schwerbehindertenvertretung das Recht, mindestens einmal im Kalenderjahr eine solche Versammlung durchzuführen.

In dieser Tagesschulung werden wir die Aufgaben und den Zweck der Schwerbehindertenversammlung besprechen und die Durchführung gestalten. Wir bieten dir an, an diesen wichtigen Veranstaltungen teilzunehmen, um deine Kenntnisse zu erweitern und aktiv zur Unterstützung unserer schwerbehinderten Kolleg*innen beizutragen. Deine Teilnahme und dein Engagement sind von großer Bedeutung, um eine inklusive und unterstützende Arbeitsumgebung zu schaffen.

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526480BK	Mi, 25.11.	08:00 – 16:00 Uhr	Hotel zum Löwen, Bad Salzuflen	Do, 22.10.	

§34
§35

Grundlagen des Arbeitsrechts 1

Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerber*innen Einfluss nehmen? Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und es wird aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Themen des Seminars

- Grundlagen des Arbeitsrechts: Was ist Arbeitsrecht? Systematik, Unterscheidung kollektives und individuelles Arbeitsrecht, Rechtsquellen, Günstigkeitsprinzip
- Bewerbung: zulässige Fragen im Bewerbungsgespräch, Teilnahme des Betriebsrats an Bewerbungsgesprächen
- Einstellung: Stellenausschreibung, Auswahlrichtlinien, AGG
- Arbeitsvertrag: Abschluss, Form, Inhalte, Nachweis, Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Welche Rechte und Pflichten ergeben sich aus dem Arbeitsvertrag?
- Folgen mangelhafter Arbeitsverträge
- Aktuelle Rechtsprechung
- Praktische Beispiele (können gegebenenfalls auch von Teilnehmenden mitgebracht werden)

Zusatzinformation

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
642,00 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
565,25 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026103	So, 01.03. – Fr, 06.03.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 29.01.	
W00026342	So, 16.08. – Fr, 21.08.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 16.07.	

Grundlagen des Arbeitsrechts 2

Während das Arbeitsverhältnis besteht

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag die Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen. Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir die Arbeitnehmer*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Beschäftigte vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen, mit denen wir als Betriebsrät*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

Themen des Seminars

- Geltendmachung von Ansprüchen, zum Beispiel Fristen, Form
- Grundzüge der Haftung von Arbeitnehmer*innen, zum Beispiel bei Unfällen, Fahrlässigkeit, Vorsatz
- Abmahnung: Definition, Form, Inhalte
- Tarifvertragsrecht: Tarifautonomie, Inhalt und Geltung von Tarifverträgen, Tarifbindung, Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband; Bedeutung für nicht tarifgebundene Unternehmen
- Entgeltansprüche, zum Beispiel aus Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetzen
- Entgeltfortzahlung, zum Beispiel bei Krankheit
- Arbeitszeit: besondere vertragliche Arbeitszeitregelungen und rechtliche Rahmenbedingungen
- Urlaub: BUrlG, TV, BV, neueste Rechtsprechung

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem Grundlagen des Arbeitsrechts 1 Seminar.

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
642,00 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
565,25 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026143	So, 29.03. – Do, 02.04.	So. 16:00 – Do. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 26.02.	
W00026313	So, 26.07. – Fr, 31.07.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 25.06.	

Grundlagen des Arbeitsrechts 3

Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Kündigung, Kündigungsschutz

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsrät*innen häufig auf. Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert. Im Seminar greifen wir diese Situation auf.

Wir erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Möglichkeiten zur Mitwirkung- und Mitbestimmung. Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.

Themen des Seminars

- Beendigungsformen; Anfechtung, Nichtigkeit, Zeitablauf, Aufhebungsvertrag, Kündigung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz: Tarifverträge, KSchG, MuSchG, SGB IX, Betriebsvereinbarungen
- Kündigungsarten: ordentliche und außerordentliche Kündigung, Änderungskündigung
- Kündigungsgründe: personen-, betriebs- und verhaltensbedingt
- Kündigung als Ultima Ratio
- Massenentlassungen
- Arbeitsgerichtliches Verfahren, wie beispielsweise die Unterstützung der Betroffenen durch den Betriebsrat
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Besuch des Arbeitsgerichts inklusive Vor- und Nachbereitung
- Praktische Beispiele, gegebenenfalls auch von Teilnehmenden

Zusatzinformation

Voraussetzung zur Teilnahme an dem Seminar ist die vorherige Teilnahme an dem Grundlagen des Arbeitsrechts 2 Seminar.

Preis

1.500,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
642,00 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
565,25 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026352	So, 23.08. – Fr, 28.08.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	So, 26.07.	
W00026402	So, 27.09. – Fr, 02.10.	So. 16:00 – Fr. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 27.08.	

HANNOVER MESSE 2026
Wandel erkennen – Zukunft gestalten

mit **Besuch** und **Auswertung** der **Hannover Messe**

Begleitseminar der Hannover Messe 2026

Der digitale Wandel in den Betrieben nimmt weiterhin Fahrt auf. Die Vision der Industrie 4.0 hat den Bereich der Hochglanzmagazine und Unternehmensberater*innen weitestgehend verlassen und findet sich in vielen Betrieben in konkreter Umsetzung wieder. Datengetriebene Geschäftsmodelle, Maschinen sowie Produkte mit digitalen Schnittstellen, fahrerlose Transport- und Logistiksystem, Software, die durch Daten lernt, Tätigkeiten automatisiert und überwacht – all das gehört zum Alltag der Beschäftigten und damit zu den Aufgaben des Betriebsrats.

Und die technologische Entwicklung ist keineswegs abgeschlossen. Weiterhin drängen beispielsweise klimapolitische Notwendigkeiten Unternehmen dazu, innovative Wege zu gehen und Produkte sowie Prozesse durch technische Weiterentwicklung klimaneutraler zu gestalten.

Den Wandel erkennen, um unsere Zukunft zu gestalten ist das Ziel des Seminars rund um die Hannover Messe. Auf der Leitmesse der deutschen Industrie nutzen wir die Möglichkeit, die aktuellsten Trends rund um Automation, Robotik und Digitalisierung in der Industrie vor Augen geführt zu bekommen.

Die Einführung neuer technischer Anlagen und digitaler Werkzeuge im weiteren Sinne ist ohne die Zustimmung des Betriebsrats und unserer Mitbestimmung nicht betriebsverfassungskonform. Mit dieser Macht kommt große Verantwortung auf Interessenvertretungen zu. Gemeinsam und mit den Beschäftigten können wir den Wandel sozial und in unserem Sinne gestalten. Das Handwerkszeug dazu erarbeiten wir uns im Seminar.

Zusatzinformation

Preis

1.640,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
452,20 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Themen des Seminars

- Begriffsbestimmungen des digitalen Wandels
- Abgleich digitaler Nutzung im Betrieb
- Informations-, Beratungs-, und Mitbestimmungsrechte des (G)BR im Kontext der Digitalisierung nach den §§ 82, 87 Nr. 1 Ziffer 6 und 7, 90 und 96 BetrVG
- Strategieentwicklung der Interessenvertretung bei Einführung technischer Anlagen und Produktionsmittel
- Schlussfolgerungen für eine technologische Innovation im Sinne der Beschäftigten
- Vor-/Nachbereitung und Besuch der Hannover Messe im Kontext digitaler Transformation

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00026142	So, 29.03. – Do, 02.04.	Mo. 08:30 – Do. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 26.02.	

KI ist überall, auch bei dir?

Künstliche Intelligenz ist überall präsent. Aber wo genau begegnet uns KI bereits, oft ohne dass wir es merken? Ist mein Gesprächspartner im Telekom-Service-Chat ein Mensch oder eine KI? Schreibt mein Kind seinen Aufsatz selbst oder nutzt es ChatGPT? Wie kann uns KI im Alltag unterstützen? Diese und viele weitere Fragen möchten wir gemeinsam erkunden und beantworten.

Wir tauchen ein in die faszinierende Welt der Künstlichen Intelligenz und beleuchten ihre Chancen, Stärken und Schwächen sowie die Herausforderungen, die sie mit sich bringt. Dabei werfen wir einen Blick darauf, wie KI bereits unseren beruflichen Alltag beeinflusst und welche Möglichkeiten heute schon Realität sind. Besonders wichtig ist dabei die Einbindung der Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates und der Schwerbehindertenvertretung. Diese sorgen dafür, dass die Interessen aller Mitarbeiter gewahrt bleiben und wichtige Entscheidungen gemeinsam getroffen werden. So stellen wir sicher, dass der Einsatz von KI fair und transparent gestaltet wird.

Themen des Seminars

- KI im Alltag –
  Nutzung im Service, Werbung und soziale Medien
- ChatGPT –
  was kann die KI und wo sind die Grenzen?
- Interview mit einer KI
- Welche Werte sollen in der KI berücksichtigt werden?
- Wo kann uns KI im Alltag unterstützen?
- KI in der Arbeitswelt

Zusatzinformation

Preis

1.080,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
256,80 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
293,93 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526512BK	Mo, 14.12. – Mi, 16.12.	Mo. 08:30 – Mi. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 12.11.	

Betriebe ohne Tarifbindung

In nicht tarifgebundenen Betrieben arbeiten die betrieblichen Interessenvertretungen unter erschwerten Bedingungen: Hier gelten nur die gesetzlichen Bestimmungen. Diese sind für die Beschäftigten weitaus ungünstiger als die Tarifverträge, die in tarifgebundenen Betrieben gelten. Nach § 77 (3) BetrVG dürfen Themen, die normalerweise tariflich geregelt werden, nicht Gegenstand einer Betriebsvereinbarung sein. Daher gehen wir der Frage nach, welche Beteiligungsrechte der Betriebsrat effektiv nutzen kann, ohne gegen diese Vorgabe zu verstoßen und wie man eine Betriebsvereinbarung als »Ersatz-Tarifvertrag« abschließen kann.

Im Seminar erörtern wir, wie sich die Arbeit von Betriebsrat*innen in tarifgebundenen Betrieben von denen in nicht tarifgebundenen unterscheidet. Wir klären, welche Folgen es hat, wenn sich der Arbeitgeber an einen Tarifvertrag »anlehnt« oder wenn lediglich im Arbeitsvertrag Bezug auf den Tarifvertrag genommen wird. Einen Schwerpunkt des Seminars bilden die Mitbestimmungsrechte für betriebliche Entgeltordnungen, Einmalzahlungen und Entgelterhöhungen. Neben der Frage nach der Gestaltung von Arbeitsbedingungen in nicht tarifgebundenen Betrieben besprechen wir auch, wie eine Tarifbindung (wieder) hergestellt werden kann – und natürlich die Rolle der Interessenvertretung dabei.

Themen des Seminars

- Unterschiede zwischen tarifgebundenen und nicht tarifgebundenen Betrieben bzw. Unternehmen
- Rechtliche und politische Stellung von Tarifvertragen im Handeln von Betriebsrät*innen – auch in Betrieben ohne Tarifbindung
- Grundlagen des Tarifrechts: Nachbindung beziehungsweise Nachwirkung, Anlehnung an den Tarifvertrag, arbeitsvertragliche Regelungen
- Rechtsstellung von Tarifvertragen gegenüber Betriebsvereinbarungen: Tarifvorrang des § 77 (3) i.V.m. § 87 (1) Satz 1 BetrVG
- Handlungsmöglichkeiten nach dem Entgelttransparenzgesetz, insbesondere gemäß §§ 13 und 15 EntgTranspG

Zusatzinformation

Alle Informationen auf Anfrage über die Geschäftsstelle beim Bildungszentrum

Preis

Freistellung

Anmeldung

Auf Anfrage über die Geschäftsstelle beim Bildungszentrum

Alle Informationen auf Anfrage über die Geschäftsstelle

BIK

Regionale Seminare

JAV und junge Mitglieder

sind nicht
übertrieben!

Bock auf Bildung?

Seminare für Auszubildende und junge Beschäftigte

Du willst für deine Interessen aktiv werden – im Betrieb, an der Uni und in der Gesellschaft? Dich interessiert, was die Welt im Inneren zusammenhält? Wie unsere Wirtschaft funktioniert? Welche Rechte Auszubildende, (dual) Studierende und Beschäftigte haben? Wie diese Rechte praktisch umgesetzt werden können? Was Europa bedeutet?

Du möchtest deine politischen Kompetenzen ausbauen? Oder deine rhetorischen? Oder beides? Du hast Lust, dich intensiver mit unseren Arbeits- und Lebensbedingungen auseinanderzusetzen? Mit Globalisierung? Mit Geschichte? Oder mit den Funktionsweisen von Medien?

DANN BIST DU HIER GENAU RICHTIG!

Denn gewerkschaftliche Jugendbildung bietet dir das alles. Und noch einiges mehr. Dabei kommt auch das Gemeinschaftliche nicht zu kurz: Denn neben dem inhaltlichen Lernen geht es immer auch darum, neue Leute kennenzulernen, sich auszutauschen und zu vernetzen.

WIE FINDEST DU DAS PASSENDE SEMINAR?

Das Jugendbildungsprogramm bietet einen guten Überblick: Jedes Seminar wird einzeln vorgestellt – mit Terminen, Seminarorten sowie Informationen zur Zielgruppe und Freistellungsmöglichkeiten. Hast du ein Seminar gefunden, wendest du dich an deine zuständige Geschäftsstelle vor Ort. Sie koordiniert die Anmeldung und unterstützt dich bei der Freistellung im Betrieb.

WIRST DU FREIGESTELLT?

Jede und jeder kann Seminare besuchen und hat dafür auch Freistellungsmöglichkeiten nach den Bildungsurlaubsgesetzen der Länder. Für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) regeln §§ 37.6 und 37.7 des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) die Freistellung.

WER BEZAHLT DAS SEMINAR?

Die Kosten für Seminare werden in Abstimmung mit deiner zuständigen Geschäftsstelle vor Ort übernommen. Für Mitglied der JAV muss der Arbeitgeber die Seminar- und Fahrtkosten tragen. Die §§ 40.1 und 65.1 BetrVG regeln zusammen die Kostenübernahme durch den Arbeitgeber.

Wenn du noch Fragen hast, hilft dir deine IG Metall vor Ort weiter. Dort erhalten Auszubildende und Beschäftigte viele Tipps und – falls sich der Arbeitgeber querstellt – die notwendige Unterstützung.

JAV Typ 1 – Grundlagen für eine erfolgreiche JAV-Arbeit

Alle, die in der JAV sind, haben es schon erlebt: Kaum sind die Wahlen vorbei und die Arbeit soll beginnen, stellt sich schnell die Frage: Was genau kann die JAV eigentlich tun? Was sind ihre Aufgaben, Rechte und Pflichten? Wie arbeitet die JAV erfolgreich als Team?

In diesem Seminar erarbeiten wir gemeinsam Schritt für Schritt die notwendigen gesetzlichen Grundlagen für die JAV-Arbeit – immer gepaart mit Beispielen aus der Praxis und Übungen. So findet ihr schon im Seminar Lösungen für einen guten Start in eine erfolgreiche JAV-Arbeit.

Themen des Seminars

- Aufgaben und Möglichkeiten der JAV
- Im Überblick: die Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Die Geschäftsführung der JAV gem. § 65 BetrVG (JAV-Sitzungen, Rundgänge, Kostenübernahme etc.)
- Die wichtigsten Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden aus dem Berufsbildungsgesetz, dem Jugendarbeitsschutzgesetz, den Tarifverträgen etc.
- Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften gem. § 70 BetrVG
- Die Jugend- und Auszubildendenversammlung gem. § 71 BetrVG
- Erfahrungsaustausch

Zusatzinformation

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG,

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526140BK	Mo, 30.03. – Do, 02.04.	Mo. 08:30 – Do. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 19.02.	
W00526511BK	Mo, 14.12. – Fr, 18.12.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 05.11.	

JAV Typ 2 – Ausbildung verbessern

Beispiele aus dem Azubi-Leben: Nadine macht im Einkauf tagelang Ablage und nachmittags hilft sie im Sekretariat aus. Tobias hat Schwierigkeiten mit seinem Ausbilder. Kommt euch das bekannt vor? In diesen und anderen Fällen kann die JAV helfen. Vorausgesetzt sie hat das richtige Handwerkszeug. Und noch ein Beispiel aus der Praxis: Katrin fühlt sich nicht gerecht beurteilt. Jetzt hat sie Angst, dass sie nach der Ausbildung nicht übernommen wird. Ein weiterer Fall für die JAV – auch in diesem Fall könnt ihr nach dem Seminar wichtige Hilfestellung geben. In diesem Seminar werden wir gemeinsam und sehr praxisnah erarbeiten, welche Möglichkeiten die JAV bei konkreten Problemen in der Ausbildung hat.

Themen des Seminars

- Rechte und Pflichten der Auszubildenden – aber auch des Ausbildenden
- Die Einhaltung der Ausbildungsverordnungen nach dem Berufsbildungs- und Betriebsverfassungsgesetz
- Die Aufgaben und Möglichkeiten der JAV bei Einstellungen und Übernahme von Auszubildenden
- Der besondere Kündigungsschutz für JAV-Mitglieder gem. § 78 a BetrVG
- Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat gem. §§ 92, 99 u.a. BetrVG
- Testverfahren, Prüfungen, Beurteilungsverfahren vor, während und nach der Ausbildung
- Erfahrungsaustausch

Zusatzinformation

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526150BK	Di, 07.04. – Fr, 10.04.	Di. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 26.02.	

Von Anfang an dabei – Die Begleitung der neuen Auszubildenden als Aufgabe der JAV

Schon ist es wieder soweit – Die neuen Azubis betreten zum ersten Mal den Betrieb. Als JAVi ist es eure Aufgabe, die neuen Azubis gut ankommen zu lassen und ihnen ein vertrautes Umfeld zu bieten. Leichter gesagt als getan... Thema dieser Tagesschulung ist, wie ihr euch den neuen Azubis richtig vorstellt und wie Ihr die Grundlage für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit schafft. Zudem erhaltet Ihr praxisnahe Tipps, wie ihr den neuen Auszubildenden einen guten Einstieg ins Arbeitsleben ermöglichen könnt.

Themen des Seminars

- Rechte und Pflichten der Auszubildenden, Aufgaben der betrieblichen Interessenvertreter etc.
- Begrüßung der neuen Azubis im Betrieb
- Wie strukturiere ich eine Kennenlernrunde?
- Was ist nach § 71 BetrVG rechtlich zu beachten?
- Die Begleitung der Ausbildung durch die JAV. Was ist zu beachten zum Ausbildungsstart / während der Ausbildung / zu Ausbildungsende?
- Welche Möglichkeiten nach § 70 BetrVG haben JAV und IG Metall, die Azubis während der Phasen entsprechend zu unterstützen?

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526270BK	Do, 02.07.	08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	Do, 21.05.	

Zusatzinformation

Das Seminar ist für
OJA Mitglieder zugänglich.

Preis

Kosten: Die zuständige IG Metall Geschäftsstelle übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/ VP und Reisekosten)

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Jahresauftaktwochenende

Als IG Metall betreuen wir euch nicht nur bei eurer Arbeit im und rund um den Betrieb, sondern bieten auch die Möglichkeit, euch mit anderen Aktiven zu vernetzen, von ihnen zu lernen und natürlich auch gemeinsam Spaß zu haben.

Deshalb laden wir alle jungen interessierten Mitglieder ca. einmal im Monat zu unserem IG Metall Jugend-Treffen ein. Einmal im Jahr veranstalten wir ein Seminar-Wochenende, um unsere Aktivitäten für das kommende Jahr zu planen, uns weiterzubilden und eine schöne Zeit zusammen zu verbringen. Dieses Wochenende ist für die »alten Hasen« immer ein echtes Highlight, aber gleichzeitig für die Neuen ein toller Einstieg, um alle kennenzulernen.

Anfang des Jahres kommen wir als junge IG Metaller*innen zusammen, um Ziele und Themen für das Jahr 2026 zu setzen, uns zu vernetzen und uns intensiv mit den Grundwerten unserer Gewerkschaft zu beschäftigen. Ein besonderes Highlight wird die Besichtigung eines Betriebes vor Ort sein, wo ihr spannende Einblicke in die (gewerkschaftliche) Arbeit vor Ort erhaltet.

Natürlich kommt auch der Spaß nicht zu kurz! Freut euch auf interessante Gespräche, neue Freundschaften und viele gemeinsame Aktivitäten. Wir werden dieses Seminar parallel/gemeinsam als Geschäftsstellen Bielefeld, Minden, Detmold, Herford und Paderborn am gleichen Wochenende ausrichten. So bekommen wir auch einen Einblick in die Arbeit der anderen Geschäftsstellen.

Seminar **für OJA Mitglieder**

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Anmeldefrist	Gegebenheiten
W00526050BK	Fr, 30.01. – So, 01.02.	Fr. 16:00 – So. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	Do, 18.12.	

SOLIDARITÄT GEWINNT
TARIFBEWEGUNG 2024
GEMEINSAM FÜR 7%
DAFÜR STREITEN WIR
uns das Geld!
igmetall.de/jugend

BIK

Örtliche Seminare

IG Metall Bielefeld

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1

Man sollte ein Haus nicht ohne Fundament bauen, denn der erste Windstoß würde es erschüttern oder schlimmstenfalls umwehen. Natürlich kann man sich die Gesetzestexte auch allein durchlesen, aber ohne eine praxisnahe Grundlage wird man diese Kenntnisse nicht erfolgreich anwenden können. In diesem Seminar werden wir uns mit den ökonomischen und sozialen Zusammenhängen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft beschäftigen. Klären welche Rolle, welche Möglichkeiten, aber auch Grenzen ein Betriebsrat hat. Wir werden uns damit beschäftigen, wie Vertrauensleute und auch die Belegschaft unterstützen können, damit sich die Arbeitsbedingungen im Betrieb konkret verbessern und wie wichtig die Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft für eine erfolgreiche Interessenvertretung ist.

Themen des Seminars

- Kennenlernen und Lernverabredung
- Themenspeicher erstellen, Teilnehmer*innen bringen Fragen/Probleme mit (wo drückt der Schuh?)
- Spannungsfeld sozialer Interessen im Betrieb
- Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft und seine rechtliche Stellung
- Organisation des Informationsaustausches im Betrieb
- Möglichkeiten, die Interessen der Belegschaft zu formulieren und durchzusetzen
- Aufgaben der Vertrauensleute
- Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb
- Umgang mit Gesetzestexten

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Die IG Metall Bielefeld übernimmt für Ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/ VP und Reisekosten)

Freistellung

§37 Abs. 7 BetrVG,
§179 Abs. 4 SGB IX, AWbG NRW

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026190BI	Mo, 04.05. – Fr, 08.05.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	
Q14026470BI	Mo, 16.11. – Fr, 20.11.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Nur wenn ein Betriebsrat seine Rechte kennt, kann er sich erfolgreich für die Kolleg*innen einsetzen. Wir werden uns in diesem Seminar praxisnah und unkompliziert mit den Rechten und Pflichten des Betriebsrats beschäftigen und einen Überblick über die wichtigsten Paragrafen des Betriebsverfassungsgesetzes geben. Gemeinsam werden wir an praktischen Beispielen erste Erfahrungen in der Anwendung von Gesetzen machen und die Vorkenntnisse für die, auf dieses Seminar aufbauenden, Grundlagenseminare vermitteln.

Themen des Seminars

- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- Zentrale Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern| Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Zusatzinformation

Preis

1.250,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
513,60 € Unterkunft (inkl. 7 % MwSt.)
520,03 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W14026250BI	Mo, 15.06. – Fr, 19.06.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	
W14026290BI	Mo, 13.07. – Fr, 17.07.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	
W14026500BI	Mo, 07.12. – Fr, 11.12.	Mo. 08:30 – Fr. 15:00 Uhr	Hotel Lindenhof, Bielefeld	

BIELEFELD • Grundlagen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG,
§179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Das zentrale Anliegen der Informationstagung für Betriebsrät*innen ist die Aktualisierung der für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen über das Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung der laufenden Betriebsratsarbeit.

Details und **Anmeldung** zu den Terminen auf den **Folgeseiten**

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird	W14026065BI	Di, 03.02.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Wann beginnt eine Betriebsänderung?	W14026135BI	Di, 24.03.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt	W14026205BI	Di, 12.05.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes	W14026285BI	Di, 07.07.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19	W14026405BI	Di, 29.09.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur	W14026485BI	Di, 24.11.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Zusatzinformation

Preise und Freistellungen gelten für jeden Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen«

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird

1. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Wann beginnt eine Betriebsänderung?

2. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt

3. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird	W14026065BI	Di, 03.02.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Wann beginnt eine Betriebsänderung?	W14026135BI	Di, 24.03.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt	W14026205BI	Di, 12.05.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes

4. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19

5. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur

6. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Zusatzinformation

Preise und Freistellungen gelten für jeden Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen«

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes	W14026285BI	Di, 07.07.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19	W14026405BI	Di, 29.09.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur	W14026485BI	Di, 24.11.	Di. 08:00 – 16:30 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen

Normales Wahlverfahren

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen
  - Kosten der Wahl
  - Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- Prüfung von Wahlvorschlägen
- Inhalt des Wahlausschreibens
  - Terminfahrplan für die Wahl
  - Durchführung der Wahl am Wahltag
- Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

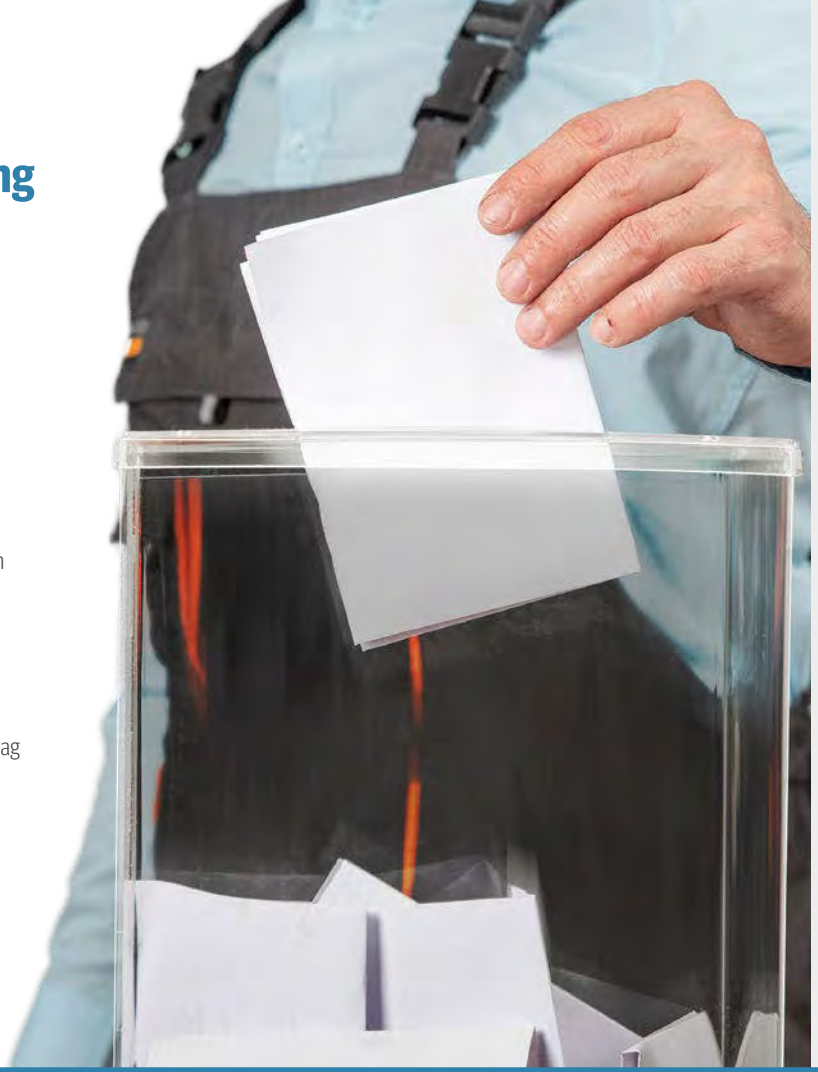
Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W14026040BI	Mo, 19.01.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
W14026050BI	Mo, 26.01.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
W14026060BI	Mo, 02.02.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren



Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen – Kosten der Wahl – Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- Prüfung von Wahlvorschlägen
- Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Umgang mit Wahlanfechtungen

BIKO

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W14026051BI	Do, 29.01.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	
W14026061BI	Do, 05.02.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

AUSBILDUNG
BESSER & MEHR!
#ORGANiCE
Jugend!

Wahlvorstandsschulung JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind. Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Themen des Seminars

- Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W14026380BI	Di, 15.09.	08:00 – 16:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

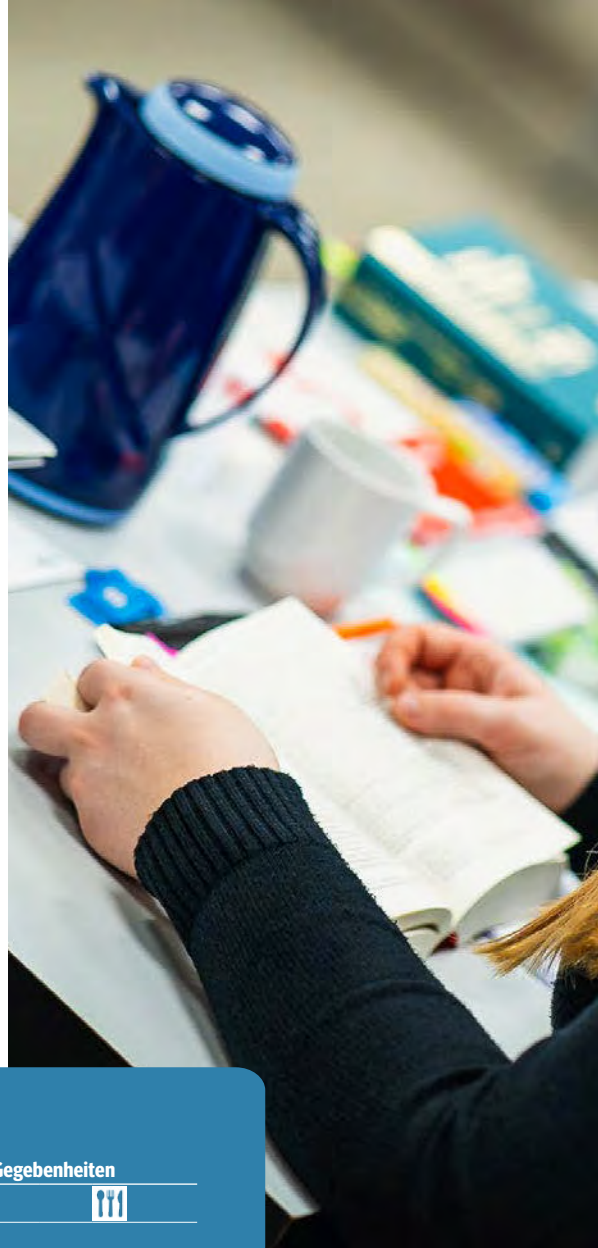
BIELEFELD • Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen

Arbeitszeugnisse lesen und verstehen

Bei einer Kündigung – ob seitens des Arbeitgebers oder aufgrund der eigenen Entscheidung zum Wechsel der Arbeitsstelle – besteht ein rechtlicher Anspruch auf ein wohlwollendes und wahrheitsgemäßes Arbeitszeugnis. In diesem Seminar geht es um Informationen zu den rechtlichen Rahmenbedingungen, zu Form, Aufbau und Inhalt von qualifizierten Arbeitszeugnissen sowie um gängige Zeugnisformulierungen, unterschiedliche Verschlüsselungstechniken und deren Bedeutung.

Themen des Seminars

- Inhalt und Aufbau von Arbeitszeugnissen
- Erkennen der Benotung
- Bedeutung von Form, Aufbau, Grußformel und Tätigkeiten im Zeugnis
- Mythos »Geheimcodes« – gibt es die wirklich?



Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026191BI	Sa, 09.05.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Das 1x1 der Tarifpolitik

Tarifverträge sind für Arbeitnehmer*innen äußerst wertvoll. Auch wenn viele Kolleg*innen die Tarifverträge für selbstverständlich halten, müssen diese immer wieder neu verhandelt und durchgesetzt werden. Das Seminar vermittelt einen grundlegenden Überblick über die Funktionsweise der Tarifautonomie und die sich daraus ergebenden Handlungsmöglichkeiten für Gewerkschaften.

Themen des Seminars

- Tarifautonomie und Flächentarifverträge
- Entstehung von Tarifverträgen
- Wer kann Tarifverträge abschließen?
- Welche Folgen hat der Austritt des Arbeitgebers aus dem Unternehmerverband?
- Was müssen wir tun, um die Tarifbindung zu erhalten oder zu erkämpfen?

BIKO

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026420BI	Sa, 17.10.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Umgang mit Hetze, Hate Speech und Diskriminierung im Betrieb

Wer kennt es nicht? Schnell ist ein Spruch gefallen, bei dem der eine sagt, das werde man doch wohl so sagen dürfen, sich der Nächste aber direkt abgegriffen fühlt. Dann stellt sich die Frage, wo hört rauer Umgangston oder persönliche Überempfindlichkeit auf und wo fängt Diskriminierung oder gar Hetze im Betrieb an – und was ist eigentlich diese »Hate Speech«? Nicht nur in sozialen Medien, sondern direkt bei uns vor Ort im Betrieb. Egal um was es genau ging, am Ende ist immer ein Konflikt unter Menschen zu lösen. Als Betriebsräte werden wir mit diesen Situationen regelmäßig konfrontiert. In diesem Seminar wollen wir Inhalte vermitteln, sensibilisieren und auch Tipps zur Gegenrede geben. Wir geben den Betriebsräten Werkzeuge an die Hand, wie sie in derartigen Konflikten unter Kolleg*innen vermitteln können, diskriminierende Äußerungen nicht unkommentiert stehen lassen und im Notfall auch rote Linien ziehen. Betriebsräte sollen somit in der Lage sein, besser auf Angriffe im Betrieb zu reagieren und so den betrieblichen Frieden zu sichern.

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

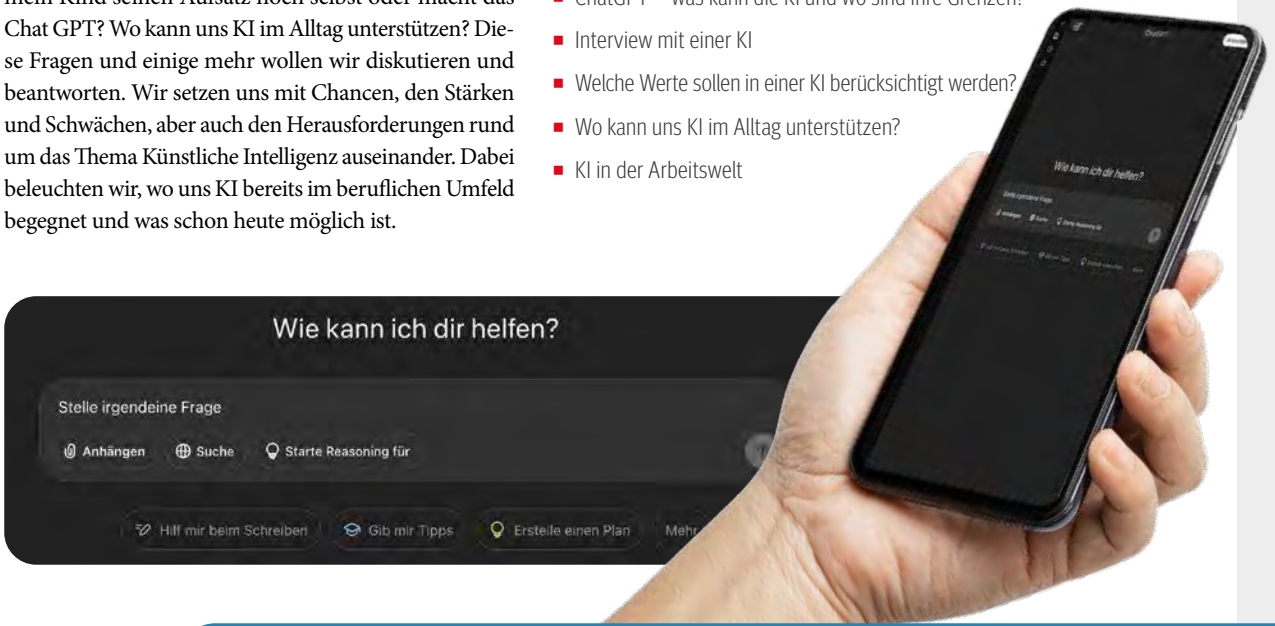
Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026240BI	Sa, 13.06.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

KI ist überall, auch bei dir?

Künstliche Intelligenz ist in aller Munde. Aber wo begegnet uns KI eigentlich schon überall, teilweise ohne dass wir es bemerken? Ist mein Gegenüber im Telekom-Service-Chat ein Mensch oder doch eine KI? Schreibt mein Kind seinen Aufsatz noch selbst oder macht das Chat GPT? Wo kann uns KI im Alltag unterstützen? Diese Fragen und einige mehr wollen wir diskutieren und beantworten. Wir setzen uns mit Chancen, den Stärken und Schwächen, aber auch den Herausforderungen rund um das Thema Künstliche Intelligenz auseinander. Dabei beleuchten wir, wo uns KI bereits im beruflichen Umfeld begegnet und was schon heute möglich ist.

Themen des Seminars

- KI im Alltag – Nutzung in Service, Werbung und sozialen Medien
- ChatGPT – was kann die KI und wo sind ihre Grenzen?
- Interview mit einer KI
- Welche Werte sollen in einer KI berücksichtigt werden?
- Wo kann uns KI im Alltag unterstützen?
- KI in der Arbeitswelt



Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026100BI	Sa, 07.03.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

BIELEFELD • Seminare für Mitglieder und Funktionsträger*innen

Steuererklärung selbst gemacht – Tipps und Tricks für den Hausgebrauch

Alle Jahre wieder kommt sie auf uns zu – die ungeliebte Steuererklärung. Unterlagen werden zusammengesucht, das passende Steuerprogramm muss ausgewählt werden und am Ende erhält man eine geringe Rückzahlung oder womöglich muss man sogar nachzahlen. Schnell kommt die Frage auf, was man als Arbeitnehmer*in überhaupt absetzen kann und warum man sich das eigentlich jedes Jahr antun muss? Mancher überlegt gar, ob ein Steuerberater nicht doch sinnvoll wäre und vielleicht »mehr rausholt«.

Themen des Seminars

- Was ist eigentlich das deutsche »Steuersystem« und wie kam es dazu?
- Was hat es mit den Steuerklassen auf sich?
- Wie funktioniert eine Steuererklärung?
- Wer kann dabei helfen: Beratung oder Software?
- Was ist absetzbar? – Tipps und Tricks aus der Praxis

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

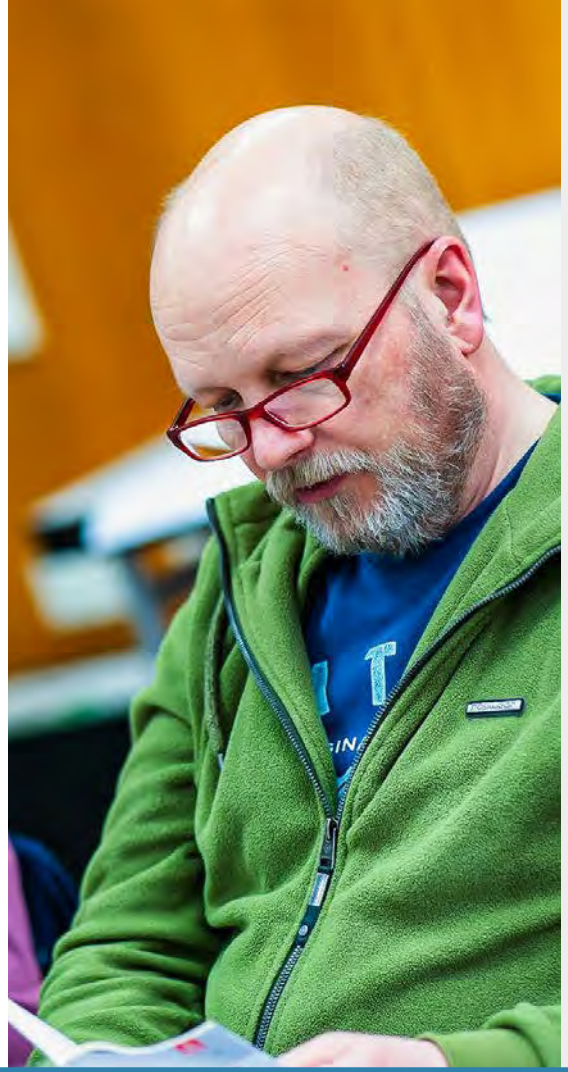
Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026450BI	Sa, 07.11.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Grundlagen und Neuigkeiten aus dem Rentenrecht

Das Rentenrecht unterliegt einer großen Anzahl von Änderungen und Neuerungen. An diesem Samstag wird über die wichtigsten Neuerungen im Rentenrecht berichtet, es werden Hinweise gegeben was zu beachten ist, wenn man vorzeitig in Rente gehen möchte und darüber hinaus auch aktuelle Fragen beantwortet.

Themen des Seminars

- Rentenformel und Rentenzusammensetzung
- Kontenklärung und Neuerungen im Rentenrecht
- Rentenzugänge mit oder ohne Kürzung
- Rentenformen



BIKO

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026390BI	Sa, 26.09.	09:00 – 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Rhetorik für Betriebsratsmitglieder

Wirkungsvoll argumentieren und überzeugen, diskutieren, argumentieren, vermitteln, verhandeln, erklären, beraten – das ist das »tägliche Brot« der Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder. Für die Tätigkeit im Beruf ist es selbstverständlich zu lernen, wie die Maschine zu bedienen ist oder die neue Software funktioniert. Doch wo und wann lernen betriebliche Interessenvertreter*innen, professionell zu kommunizieren? Dieses Seminar schließt diese Lücke und bereitet gezielt auf bevorstehende Diskussionen mit dem Arbeitgeber vor – und auch auf die nächste Tarifrunde.

Themen des Seminars

- Einstieg in das Thema: Rhetorik für Betriebsratsmitglieder – Was ist in diesem Zusammenhang wichtig?
- Die 5 Regeln der Kommunikation, das Sender-Empfänger-Modell und weitere Grundlagen der Kommunikation und ihre Bedeutung für die Praxis
- Praktische Übungen zu Gesprächen im betrieblichen Alltag
- Erfolgs- und Misserfolgsfaktoren in Überzeugungsgesprächen

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026360BI	Fr, 04.09.– Sa, 05.09.	Fr. 16:00 – Sa. 15:00 Uhr	ver.di BZ Buntes Haus	

Betriebsrat sein – was kommt da auf mich zu?

Die Betriebsratswahlen im Frühjahr 2026 werfen ihre Schatten voraus. Für manche eine Gelegenheit, sich mit dem Gedanken an eine Kandidatur für den Betriebsrat zu beschäftigen.

In ungezwungener Atmosphäre können auf diesem Wochenendseminar Wünsche, Hoffnungen, Befürchtungen einer eigenen Betriebsratstätigkeit mit erfahrenen Betriebsrats- und Gewerkschaftskolleg*innen ausgetauscht werden.

Gesprächspartner*innen sind Kolleg*innen der IG Metall Bielefeld sowie Betriebsrät*innen.

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Bielefeld übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14026050BI	Fr, 30.01. – Sa, 31.01.	Fr. 16:00 – Sa. 15:00 Uhr	Brackweder Hof, Bielefeld	

Gedenkstättenfahrt

»Wer die Vergangenheit nicht kennt, kann nicht dafür sorgen, dass sie sich nicht wiederholt.«

Seit über zehn Jahren bieten wir als IG Metall Bielefeld jährlich eine Gedenkstättenfahrt an – eine Initiative, die von unseren engagierten Seniorinnen und Senioren ins Leben gerufen wurde.

Die Fahrt richtet sich an alle interessierten Gewerkschaftsmitglieder. Je nach Zielort findet die Fahrt mit oder ohne Übernachtung statt. Ziel dieser Fahrten ist es, Orte des Erinnerns an die Zeit des Nationalsozialismus zu besuchen, Geschichte erfahrbar zu machen und einen Bezug zur Gegenwart herzustellen.

Im Mittelpunkt stehen dabei:

- Informationen über die NS-Vergangenheit
- Reflexion über die Bedeutung von Erinnerungskultur heute
- Die Rolle von Gewerkschaften und Gewerkschafter*innen in Zeiten von Unrecht und Widerstand

Beispielhafte Ziele der letzten Jahre waren unter anderem:

- Gedenkstätte Bergen-Belsen (Kreis Celle)
- Gedenkstätte Buchenwald (Weimar)
- Gedenkstätte Neuengamme (Hamburg)
- Geschichtsort Villa ten Hompel (Münster)
- Gedenkstätte Steinwache (Dortmund)

Wir freuen uns auf dein Interesse und dein Engagement für eine lebendige Erinnerungskultur!

Du kannst dich unverbindlich auf unsere Interessiertenliste setzen lassen – melde dich dazu einfach in der Geschäftsstelle!

Zusatzinformation

Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Bildungsprogramms steht der genaue Termin und Zielort für 2026 noch nicht fest. Gerne informieren wir dich aber auf Anfrage in der Geschäftsstelle über die Planungen für 2026, wenn diese finalisiert sind

Hinweis

Auch auf anderen Ebenen der IG Metall werden regelmäßig Gedenkstättenfahrten angeboten. Wir beraten dich gerne dazu, welche Angebote für dich in Frage kommen.

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Du kannst dich unverbindlich auf unsere Interessiertenliste setzen lassen – melde dich dazu einfach in der Geschäftsstelle!

#WareKante
Aufstehen
gegen Rassismus
Für Respekt und Solidarität!

BIK

Örtliche Seminare

IG Metall Detmold

Betriebsrats-Informationstagung

Grundlagen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Das zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist die Aktualisierung der für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen über das Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung der laufenden Betriebsratsarbeit

Themen des Seminars

- Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W14326031DT	13.01.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326070DT	10.02.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326110DT	10.03.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326160DT	14.04.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326200DT	12.05.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326240DT	09.06.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326370DT	08.09.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326420DT	13.10.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326460DT	10.11.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
W14326500DT	08.12.2026	Di. 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (steuerfrei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19% MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG

Anmeldung

Direkt über den QR-Code
und das Anmeldeformular

JAV Wahlvorstandsschulung

Normales und vereinfachtes Wahlverfahren

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren, das genau eingehalten werden muss, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind. Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Seminarinhalte

- Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Rechtsstellung der Kandidat*innen und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- Umgang mit Wahlanfechtungen

JAV-Kandidatenschulung

Fit für die JAV – Grundlagen für Kandidat*innen

Du möchtest dich für die Interessen von Jugendlichen und Auszubildenden in deinem Betrieb stark machen? In diesem Seminar erhältst du das nötige Rüstzeug für deine Kandidatur zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV).

Wir vermitteln dir praxisnah die rechtlichen Grundlagen, Aufgaben und Rechte der JAV, zeigen dir, wie du dich wirksam für deine Kolleg*innen einsetzen kannst, und geben dir Tipps für dein zukünftiges Amt. **Ideal für alle, die sich engagieren wollen – auch ohne Vorkenntnisse!**

WAHLVORSTANDSSCHULUNG	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Normales Wahlverfahren	W14326290DT	Di, 14.07.	Di, 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	
Vereinfachtes Wahlverfahren	W14326371DT	Do, 10.09.	Do, 08:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer	

JAV-KANDIDATENSCHULUNG	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
	Q14326360JAV	Fr. 04.09. – Sa. 05.09.	Fr, 18:00 – Sa, 13:00 Uhr	Best Western Hotel Ostertor, Bad Salzuflen	

JAV-Empfang

Herzlich willkommen in der JAV! –
Empfang für neu/wieder gewählte Mitglieder

Du bist neu in der Jugend- und Auszubildendenvertretung? Dann laden wir dich herzlich zu unserem Empfang für alle frisch gewählten JAV-Mitglieder ein!

In lockerer Atmosphäre lernst du andere JAVis kennen, bekommst einen ersten Überblick über deine Aufgaben und Rechte und erfährst, welche Unterstützung dir zur Verfügung steht.

Nutze die Gelegenheit zum Austausch, zur Vernetzung und um motiviert in deine neue Rolle zu starten.

Wir freuen uns auf dich!

Zusatzinformation

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Do, 04.12.	17:00 – 20:00 Uhr	Geschäftsstelle Detmold

Abendveranstaltungen in der Geschäftsstelle Detmold

Gewerkschaftsarbeit kann nur in Zusammenarbeit mit ihren Mitgliedern funktionieren. Aus diesem Grund bietet die Geschäftsstelle eine Vielzahl verschiedener Arbeitskreise an, in denen sich Mitglieder den Herausforderungen im Betrieb und in der Gesellschaft stellen, aktuelle Probleme und mögliche Lösungsansätze diskutieren und sich im Hinblick auf die künftige Gewerkschaftsarbeit austauschen.

Arbeitskreis Kunststoff

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Mi, 18.02.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Mi, 17.06.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Mi, 09.09.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Mi, 16.12.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen

Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Mi, 04.02.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Mi, 20.05.	17:00 Uhr	bei Heini, Blomberg
Mi, 14.10.	17:00 Uhr	Gaststätte Rickmeyer, Bad Salzuflen-Retzen
Mi, 09.12.	17:00 Uhr	bei Heini, Blomberg

Arbeitskreis Außerbetriebliche Gewerkschaftsarbeit

Termin	Uhrzeit
Seminarort	
Sitzungskeller Gewerkschaftshaus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold	
Mi. 28.01.	17:00 Uhr
Mi. 25.02.	17:00 Uhr
Mi. 25.03.	17:00 Uhr
Mi. 29.04.	17:00 Uhr
Mi. 27.05.	17:00 Uhr
Mi. 24.06.	17:00 Uhr
Mi. 29.07.	17:00 Uhr
Mi. 30.09.	17:00 Uhr
Mi. 28.10.	17:00 Uhr
Mi. 25.11.	17:00 Uhr
Mi. 16.12.	17:00 Uhr

Ortsjugend Ausschuss (OJA)

Termin	Uhrzeit
Seminarort	
Sitzungskeller Gewerkschaftshaus, Gutenbergstr. 2, 32756 Detmold	
Mi. 14.01.	17:00 Uhr
Mi. 11.02.	17:00 Uhr
Mi. 11.03.	17:00 Uhr
Mi. 15.04.	17:00 Uhr
Mi. 06.05.	17:00 Uhr
Mi. 10.06.	17:00 Uhr
Mi. 09.09.	17:00 Uhr
Mi. 14.10.	17:00 Uhr
Mi. 11.11.	17:00 Uhr
Mi. 09.12.	17:00 Uhr

zu den abendlichen Arbeitskreisen ist **jedes Mitglied willkommen**

Zusatzinformation

Zu den abendlichen Arbeitskreisen ist jedes Mitglied willkommen

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Bitte in der Geschäftsstelle anmelden

Gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb und in der Gesellschaft

Zusatzinformation

Preis

Kosten: Das Seminar ist für jedermann zugänglich. Die IG Metall Detmold übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

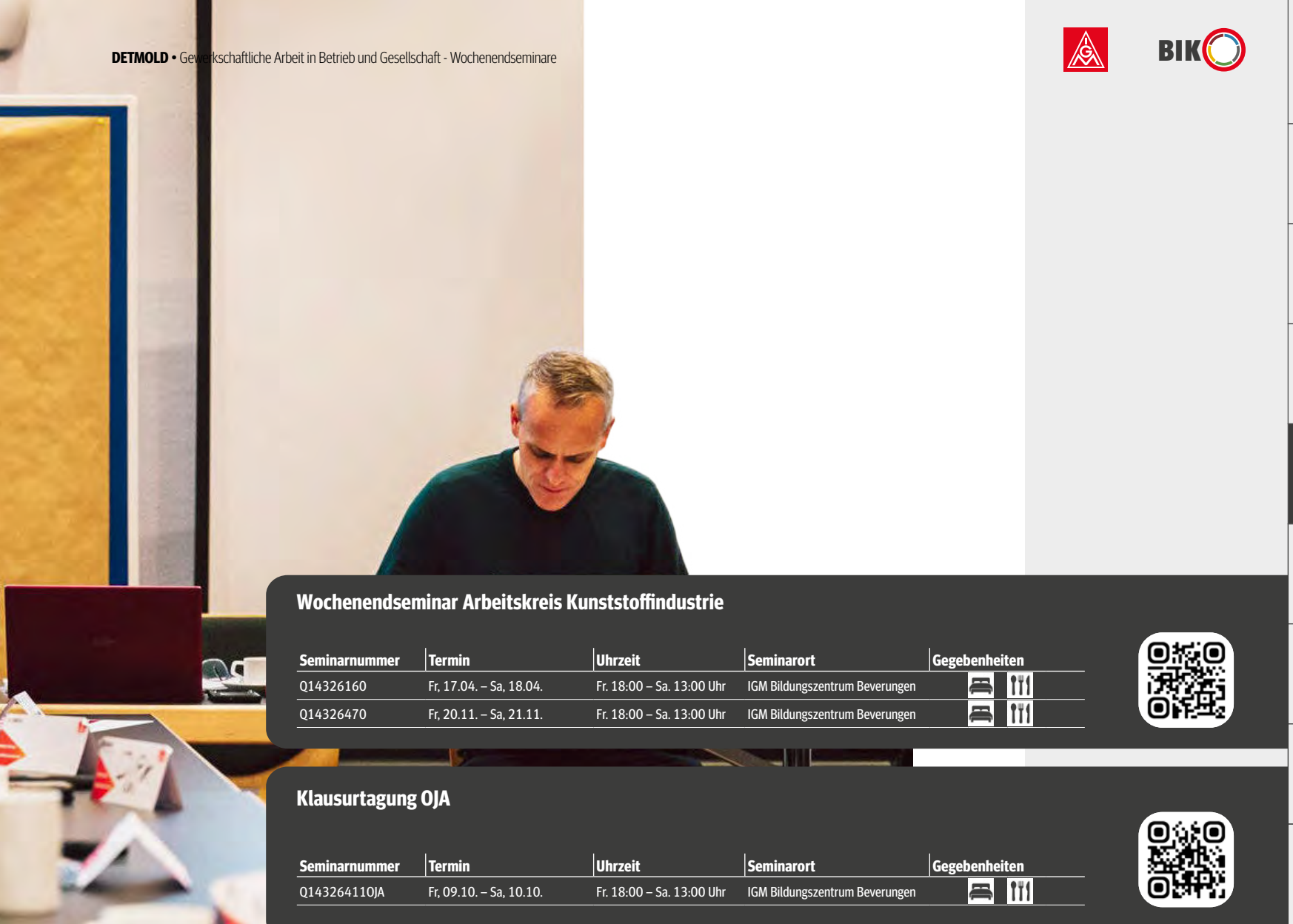
Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag und in der Gesellschaft zu sprechen und nach Lösungen zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit Kolleg*innen, die sich im Betrieb und in der Gesellschaft für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Wochenendseminar Arbeitskreis Betriebsräte/Vertrauensleute

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14326160	Fr, 08.05 – Sa, 09.05	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Q14326410	Fr, 09.10.– Sa, 10.10.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

Wochenendseminar Arbeitskreis Metall- und Elektroindustrie

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14326100	Fr, 06.03. – Sa, 07.03.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Q14326390	Fr, 25.09. – Sa, 26.09.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	



Wochenendseminar Arbeitskreis Kunststoffindustrie

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q14326160	Fr, 17.04. – Sa, 18.04.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Q14326470	Fr, 20.11. – Sa, 21.11.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

Klausurtagung OJA

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q143264110JA	Fr, 09.10. – Sa, 10.10.	Fr. 18:00 – Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

BIK

Örtliche Seminare

IG Metall Herford

Vielfalt macht
uns stark!
TEAM
METALL

Betriebsrats-Informations-Tagung

Das zentrales Anliegen der Informationstagung für Betriebsräte ist die Aktualisierung der für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen über das Betriebsverfassungsrecht.

Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung der laufenden Betriebsratsarbeit.

Themen des Seminars

- Die jeweiligen Themen werden separat bekannt gegeben.

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15226070HF	Mi, 11.02.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof Hiddenhausen	
W15226110HF	Mi, 11.03.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	
W15226180HF	Mi, 29.04.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	
W15226210HF	Mi, 20.05.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Waldesrand, Herford	
W15226260HF	Mi, 24.06.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	
W15226370HF	Mi, 09.09.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	
W15226420HF	Mi, 14.10.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	
W15226500HF	Mi, 09.12.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof, Hiddenhausen	

Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen

Normales Wahlverfahren

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen
  - Kosten der Wahl
  - Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- Prüfung von Wahlvorschlägen
- Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15226030HF	Mi, 14.01.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof Hiddenhausen	

Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen

Vereinfachtes Wahlverfahren

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen –
  - Kosten der Wahl
  - Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- Prüfung von Wahlvorschlägen
- Inhalt des Wahlausschreibens – Terminfahrplan für die Wahl – Durchführung der Wahl am Wahltag
- Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15226040HF	Do, 22.01.	Do. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Freihof Hiddenhausen	

Wahlvorstandsschulung JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind. Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Themen des Seminars

- Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- Einleitung der Wahl / erstellen der Wählerliste
- Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15226280HF	Mi, 08.07.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Waldesrand, Herford	
W15226371HF	Mi, 09.09.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Waldesrand, Herford	

Ohne Wenn
und Aber!
8%
mehr G
Jugend!
SOLIDARITÄT
GEWINNT!
TARIFBEWEGUNG 2022

Zusatzinformation

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Arbeitskreise für IG Metall Mitglieder und Funktionsträger*innen

Eine große Herausforderung für die Geschäftsstellen ist es, eine »Mitmach«-Organisation zu sein. Gewerkschaftsarbeit kann nur in Zusammenarbeit mit ihren Mitgliedern funktionieren. Dafür bieten wir eine große Anzahl verschiedener Arbeitskreise und Ausschüsse an, bei denen jedes Mitglied willkommen ist.

Arbeitskreis Küchenmöbel

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Di, 10.02.	16:30 Uhr	Geschäftsstelle Herford
Di, 14.04.	16:30 Uhr	Geschäftsstelle Herford
Di, 23.06.	16:30 Uhr	Geschäftsstelle Herford
Di, 08.09.	16:30 Uhr	Geschäftsstelle Herford
Di, 08.12.	16:30 Uhr	Geschäftsstelle Herford

Aktive Seniorinnen und Senioren

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Mo, 12.01	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 09.02	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 16.03	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 18.05	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 22.06	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 13.07	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 07.09	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 05.10	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 02.11	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 07.12	10:00 – 12:00 Uhr	Geschäftstelle Herford

Vertrauensleutevorstand

Termin	Uhrzeit	Seminarort
Mo, 23.02.	16:30 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 20.04.	16:30 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 15.06.	16:30 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 14.09.	16:30 Uhr	Geschäftstelle Herford
Mo, 09.11.	16:30 Uhr	Geschäftstelle Herford

Aktuelle Rechtsprechung

Aktuelle Reformen und die neueste Rechtsprechung im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht sind entscheidende Faktoren der Betriebsrat-/Schwerbehindertenvertreterarbeit. Betriebsrät*innen müssen immer auf dem neuesten Stand sein, um ihre Aufgaben kompetent und rechtssicher wahrnehmen zu können. In unseren Seminaren zur aktuellen Rechtsprechung vermitteln wir euch genau das rechtliche Wissen, das ihr als Betriebsrät*innen benötigt.

Themen des Seminars

- Die konkreten Themen werden zeitnah in den Einladungen bekannt gegeben.

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminarkosten (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19% MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer, Termine, Zeiten und Seminarort werden mit der Einladung bekannt gegeben

Museum Marta Herford
Elsbach-Haus
Daniel-Pöppelmann-Haus
Städtisches Museum
Bahnhof
DGB
1. Mai
2025
MIT UNS

BIK

Örtliche Seminare

IG Metall Minden

MEHR
GELD

MINDEN • Grundlagenseminare für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Die Arbeit in der Interessensvertretung ist vielseitig, anspruchsvoll, Teamwork und vor allem eins: niemals langweilig. Eine enge Kooperation zwischen Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen und Gewerkschaften in Bildungsfragen bietet umfassende Vorteile für alle Beteiligten. Sie stärkt die Kompetenz und Effektivität der Betriebsrät*innen, verbessert die Arbeitsbedingungen und den Schutz der Beschäftigten und trägt gleichzeitig zu einem positiven und produktiven Betriebsklima bei, von dem auch die Arbeitgeber profitieren.

Eine solche Zusammenarbeit ist eine win-win-Situation für den gesamten Betrieb. Für eine gute Betriebsratsarbeit ist es unumgänglich, einen Überblick über aktuelle Praxisfragen zu behalten und das erworbene Grundwissen z. B. aus dem Betriebsverfassungsrecht zu vertiefen. Dazu bieten wir folgende Termine an:

Details und **Anmeldung** zu den Seminaren auf den **Folgeseiten**

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Suchtprävention in der Arbeitswelt – Teil 2	W15426070MI	Mi, 11.02.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	
Unternehmenskrisen frühzeitig erkennen und im Sinne der Belegschaft agieren	W15426240MI	Mi, 10.06.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	
Rechtsprechung im Wandel	W15426380MI	Mi, 16.09.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	
Gesundheit schützen – Mitbestimmung stärken	W15426450MI	Mi, 04.11.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

ZEIT ZU
HANDELN!
INVESTIEREN STATT

Suchtprävention in der Arbeitswelt

Teil 2

Aktuelle Statistiken zeigen: Suchterkrankungen nehmen immer weiter zu. Viele Menschen in unserer Gesellschaft sind betroffen – auch deine Kolleg*innen! Insbesondere am Arbeitsplatz herrscht Unsicherheit, wie mit auffälligem Verhalten umzugehen ist, und es fehlt oft an Handlungssicherheit und klaren Richtlinien für den Umgang mit Suchtproblemen. Dabei ist die betriebliche Suchtprävention eine wichtige Stellschraube für den Schutz der Gesundheit deiner Kolleg*innen. Spiel-, Online- oder auch Arbeitssucht sind besondere Formen einer Suchterkrankung. Auch diese Verhaltenssüchte erfordern einen besonderen Umgang mit den betroffenen Kolleg*innen.

In diesem aufbauenden Tagesseminar vertiefst du dein Wissen zu diesen Suchtformen, und erfährst, wie ihr diese Erkrankungen erkennt und zielgerichtet helfen könnt. Zudem erlernst du die wichtigsten Grundlagen zur Kommunikation mit Betroffenen und erfährst, wie Fürsorge- und Klärungsgespräche im Betrieb ablaufen.

Außerdem bekommst du einen Überblick über das Versorgungssystem der Suchtkrankenhilfe und erfährst, wie betriebliche Suchtarbeit davon profitieren kann. Wir zeigen, wie du in der betrieblichen Suchtarbeit an diese Angebote anknüpfen kannst und welche Kooperationsmöglichkeiten es gibt.

Themen des Seminars

- Nicht stoffgebundene Suchtformen wie Onlinesucht, Arbeitssucht, Spielsucht
- Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe
- Beratung von und Umgang mit Suchtgefährdeten und deren Umfeld
- Rolle und Selbstverständnis in der Suchtberatung
- Typische Probleme bei der Umsetzung eines Suchtstufenplans im Rahmen des Interventionsverfahrens

Zusatzinformation

Referentin: Cornelia Danigel,
Dipl.-Päd., Bildungsreferentin
DGB Bildungswerk e.V.

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Teil der **Seminarreihe** Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426070MI	Mi, 11.02.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

Unternehmenskrisen frühzeitig erkennen und im Sinne der Belegschaft agieren

Unternehmen agieren häufig in wirtschaftlich und politisch unsicheren Zeiten. Aber unternehmerische Krisen kommen selten aus dem Nichts. Oft gibt es Warnzeichen – in Bilanzen, in der Auftragslage, im Führungsverhalten oder in Marktbewegungen. Doch wie lassen sich diese Signale deuten? Und wie können Betriebsratsgremien daraus zielführende Maßnahmen ableiten? Betriebsräte und Wirtschaftsausschüsse stehen vor der Herausforderung, im Interesse von Beschäftigungssicherung und Arbeitsplatzerhalt, frühzeitig zu erkennen, dass wirtschaftliche Gefahr für das Unternehmen droht. Das Seminar vermittelt Kenntnisse, um Krisen und Krisenstadien möglichst frühzeitig zu erkennen und voneinander abzugrenzen. Nur durch regelmäßige Informationen zur wirtschaftlichen Lage des Unternehmens ist der Betriebsrat in der Lage, diese Veränderungen frühzeitig wahrzunehmen und im Sinne der Beschäftigten mitzugestalten.

Themen des Seminars

- Typische Ursachen und Formen von Unternehmenskrisen
- Frühindikatoren und Warnsignale – was lässt sich aus Zahlen, Entscheidungen und Verhalten ablesen?
- Risikobewertung: Werkzeuge und Kriterien für Betriebsräte und Wirtschaftsausschüsse
- Planungsprozesse und strategische Unternehmensentscheidungen kritisch begleiten
- Mitbestimmungsrechte in der Krise: Strategien zur Einflussnahme
- Vorbereitung auf den Ernstfall: Kommunikation und Handlungsoptionen im Krisenszenario

Zusatzinformation

Referent: Alexander Behne,
Fachreferent und MSc; LLM.Oec.
Betriebswirt, Wirtschaftsjurist

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Teil der **Seminarreihe** Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426240MI	Mi, 10.06.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

Rechtsprechung im Wandel

Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht im Blick

Bleib auf dem Laufenden: In diesem Seminar erhältst du fundierte Einblicke in die neuesten Entscheidungen im Arbeitsrecht – praxisnah, verständlich und mit direktem Bezug zu deiner Arbeit im Betriebsrat.

Richter Rolf Nottmeier, Direktor am Arbeitsgericht Minden, stellt dir aktuelle Urteile und rechtliche Trends vor, die deine betriebliche Praxis unmittelbar beeinflussen. Nutze die Gelegenheit, von seinem Fachwissen und seiner langjährigen Erfahrung zu profitieren.

Die genauen Seminarinhalte werden mit der Einzelausschreibung Anfang 2026 bekannt gegeben.

Das erwartet dich:

- Ein kompakter Überblick über aktuelle Rechtsprechung mit Relevanz für deine Betriebsratsarbeit
- Einschätzungen zu rechtlichen Entwicklungen und deren Bedeutung für die Praxis
- Austausch und Diskussion mit einem erfahrenen Experten aus der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Mehr Sicherheit im Umgang mit rechtlichen Fragen im betrieblichen Alltag
- Vertiefe dein Wissen, erweitere deine Kompetenzen und bereite dich optimal auf die Herausforderungen der Arbeitswelt von morgen vor

Zusatzinformation

Referent: Rolf Nottmeier,
Direktor am Arbeitsgericht Minden

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Teil der **Seminarreihe** Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426380MI	Mi, 16.09.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

Gesundheit schützen – Mitbestimmung stärken

Die Rolle des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung bei der Gefährdungsbeurteilung

Die Gefährdungsbeurteilung ist ein zentrales Instrument des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes – und gesetzlich verpflichtend für den Arbeitgeber. Sie dient dazu, physische und psychische Belastungen frühzeitig zu erkennen und wirksam zu reduzieren. Damit leistet sie einen entscheidenden Beitrag zur Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten. Das Betriebsverfassungsgesetz räumt dem Betriebsrat und der SBV in diesem Zusammenhang umfassende Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte ein. Diese Rechte sind nicht nur rechtlich verankert, sondern auch praktisch notwendig, um die Interessen der Beschäftigten wirksam zu vertreten. Zudem zeigt die aktuelle Rechtsprechung deutlich: Eine ordnungsgemäße Gefährdungsbeurteilung ist in vielen Fällen die zwingende Grundlage für weiterführende Maßnahmen im Gesundheitsschutz.

Ziel des Seminars:

Du erarbeitest dir die rechtlichen Grundlagen rund um die Gefährdungsbeurteilung und entwickelst konkrete Handlungsstrategien für deine Arbeit im Betrieb. Dabei geht es nicht nur um Paragrafen, sondern um praxisnahe Lösungen, mit denen du als Betriebsrat aktiv zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen beitragen kannst.

Themen des Seminars

- Was ist die Gefährdungsbeurteilung?
- Pflichten des Arbeitgebers
- Die Rolle als Betriebsrat bei der Gefährdungsbeurteilung
- Das Mitbestimmungsrecht des Betriebsräte nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
- Praktische Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates und der Schwerbehindertenvertretung

Zusatzinformation

Referent: Heinz Fritsche,
Sozialpädagoge und Sicherheitsfachkraft,
Bildungsreferent der IG Metall

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Teil der **Seminarreihe** Aktuelles Recht und konkretes Praxiswissen für Betriebsrät*innen

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426450MI	Mi, 04.11.	Mi. 08:30 – 16:00 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

Mit Kolleginnen und Kollegen im Gespräch

Workshop Teil 2

Kommunikation im Betrieb wirkungsvoll gestalten.
Du hast im ersten Teil des Workshops bereits wichtige Grundlagen der Kommunikation kennengelernt und erste Erfahrungen im Gespräch mit Kolleg*innen gesammelt. Jetzt geht es darum, deine Fähigkeiten weiter auszubauen, zu festigen und mit noch mehr Selbstsicherheit aufzutreten – für dich, für deine Kolleginnen und für die IG Metall. Gemeinsam mit dem Kommunikationstrainer Alan Fortuna vertiefst du deine Kenntnisse und schärfst deinen Blick für Körpersprache, Signale und Gesprächsdynamiken. Du reflektierst deine bisherigen Erfahrungen:

- Was hat gut funktioniert?
- Wo gab es Unsicherheiten oder Hürden?
- Wie kannst du deine Wirkung weiter verbessern?

Ziel des Workshops:

Du sollst dich sicher fühlen, auf Menschen zuzugehen, Gespräche aktiv zu gestalten und die Themen der IG Metall selbstbewusst im Betrieb und in der Gesellschaft zu vertreten – auf deine eigene, authentische Art. Du bekommst wieder viele praktische Tipps, Übungen und Feedback – und natürlich Raum für Austausch mit anderen Vertrauensleuten.

Zusatzinformation

Referent: Alan Fortuna,
Kommunikationstrainer,
Gründer und Inhaber von
Fortuna Communication

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426110	Sa. 14.03.	Sa. 09:00 – 15:30 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

Empower deine Gesprächskompetenz

Du hast ein Ohr für die Interessen deiner Kolleg*innen?
Du stellst fest, dass die Interessen der Belegschaft super vielfältig sind? Ein gemeinsames Interesse der gesamten Belegschaft? Das war einmal!

Wie erreichen wir also unsere Kolleg*innen und begeistern sie dafür, für ihre Interessen einzustehen?

Wir brauchen einen offenen Dialog, um die verschiedenen Interessen zusammenzubringen und echte Solidarität zu schaffen: Damit jede*r mitmachen und Ideen einbringen kann und damit die Wünsche gehört und ernst genommen werden.

- Wie sprechen wir die Leute an?
- Wo ist der beste Ort für ein Gespräch?
- Wie kommunizieren wir passend zur »Zielgruppe«?
- Wie sind die Informationswege und die Strukturen der Interessenvertretung im Betrieb?
- Wie können wir diese nutzen?

Wir möchten dir Tipps geben und deine Kommunikationsfähigkeiten auf das nächste Level bringen, damit du – auf deine persönliche Art und Weise – gestärkt auf deine Kolleg*innen zugehen kannst. Bist du aktive*r Gewerkschafter*in im Betrieb und möchtest mit deinen Kolleg*innen ins Gespräch kommen? Dann bist du hier genau richtig! Packen wir's an!

Zusatzinformation

Referent: Alan Fortuna, Kommunikationstrainer, Gründer und Inhaber von Fortuna Communication

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426391	Sa, 26.09.	Sa. 09:00 – 15:30 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

Aufstehen gegen Rechts und Demokratie stärken

Stell dir vor, morgen endet die Demokratie. Was dann? Rechtspopulistische Bewegungen und Parteien sind auf dem Vormarsch, wie ihre Wahlerfolge zeigen. Zunehmend ungeniert begegnen uns Hass, Hetze und Diskriminierung – sowohl am Arbeitsplatz als auch im privaten Umfeld. Diese Entwicklungen beeinflussen nicht nur das Betriebsklima, sondern auch unsere Gesellschaft und besonders unsere Demokratie.

In diesem Seminar wollen wir uns die Frage stellen: Was bedeutet Demokratie eigentlich und wo begegnet sie uns im Alltag? Warum ist Demokratie wichtig? Durch den Austausch von Erfahrungen möchten wir euren Blick auf die verschiedenen Perspektiven lenken und gemeinsam die Gefahren für die Demokratie wie Rechtsextremismus und Rechtspopulismus unter die Lupe nehmen.

Wir werden uns betriebliche Fallbeispiele anschauen, darüber diskutieren und zusammen demokratische Alternativen erarbeiten. Mit einem besseren Verständnis für antidemokratischen Kräfte und Organisationen sowie deren Vorgehensweisen werden wir das Seminar gestärkt abschließen und unsere Demokratie stärken.

Zusatzinformation

Referent: Veit Vosshans,
Projektleiter beim Verein zur
Bewahrung der Demokratie e.V. (NRW)

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre
Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

sonstige

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426250	Sa, 20.06.	Sa. 09:00 – 15:30 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

Pflege? Ach, das hat noch Zeit… Denkste!

Gut informiert Beruf und Pflegeaufgaben gestalten und vereinbaren

Das Thema Pflege rückt zunehmend in den Fokus der öffentlichen Aufmerksamkeit. Dies liegt nicht zuletzt an den unübersehbaren Herausforderungen, denen sich das Pflegesystem gegenübersieht: Die Zahl der Menschen, die auf Pflege angewiesen sind, wird in den kommenden Jahren deutlich steigen. Diese Entwicklung betrifft nicht nur den Staat und die Gesellschaft, sondern vor allem die Betroffenen und ihre Angehörigen direkt und intensiv. Jeder Einzelne, der auf Pflege angewiesen ist, spürt die Auswirkungen dieser Veränderungen hautnah und muss sich mit den damit verbundenen emotionalen, physischen und finanziellen Belastungen auseinandersetzen. Es ist daher von größter Bedeutung, dass wir uns diesem Thema widmen und Lösungen finden, um die Lebensqualität der betroffenen Kolleg*innen zu verbessern und ihre Angehörigen zu unterstützen. Wir möchten euch mit diesem Seminar fit machen für den Fall der Fälle und haben hierfür die auf diesem Themengebiet erfahrene Trainerin Stefanie Steinfeld gewinnen können. Sie wird mit euch in das Themenfeld Pflege eintauchen und folgende Themenschwerpunkte bearbeiten:

- Was heißt Pflege?
- Handlungsfelder und Hilfsangebote
- Finanzierung von Pflege und Betreuung
- Was tun, wenn Hilfe nicht angenommen wird?

Zusatzinformation

Referent: Stefanie Steinfeld, Trainerin und Inhaberin von Eldercare-Steinfeld

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426450	Sa, 07.11.	Sa. 09:00 – 13:30 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

Kämpfer*innen für Demokratie und Menschenrechte

Demokratie braucht dich – Zeig Haltung im Betrieb!

Rechte Sprüche in der Pause? Stimmungsmache gegen Minderheiten? Nicht mit dir! Wenn du keine Lust hast, wegzuschauen – sondern was bewegen willst – dann bist du hier genau richtig. In unserer Ausbildungsreihe bekommst du das Rüstzeug, um im Betrieb klar Stellung zu beziehen: gegen Rechts, für Menschenrechte und echte Demokratie.

Warum du dabei sein solltest: Weil Demokratie keine Selbstverständlichkeit ist. Weil rechte Hetze nicht einfach so stehen bleiben darf. Und weil du was drauf hast – und was bewegen kannst. Also: Bist du bereit, laut und klar für Demokratie einzustehen? Dann schnapp dir dein Team und meldet euch an!

Was dich erwartet:

- Zwei Präsenz-Workshops, die dich stärken – mit Skills, Austausch und echten Aha-Momenten
- Zwei Online-Sessions, damit du dranbleibst und weiterkommst
- Praxis statt PowerPoint – wir arbeiten an euren echten Herausforderungen im Betrieb
- Teamwork statt Einzelkämpfer-Modus – ihr kommt als Gruppe und entwickelt gemeinsam ein Projekt

Zusatzinformation

Referent: Benjamin Hornung,
IG Metall Bildungszentrum Beverungen

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

§37 Abs. 7 BetrVG, AWbG NRW
für Auszubildende

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Modul	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Modul 1	W00026040DK	Mo, 19.01.	Mo. 09:00 – 12:30 Uhr	Online	
Modul 2	W00026091DK	So, 22.02. – Mi, 25.02.	So. 16:00 – Mi. 16:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Modul 3	W00026120DK	Do, 19.03. – Fr, 20.03.	Do. 08:30 – Fr. 16:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Modul 4	W00026170DK	Di, 21.04.	Di. 09:00 – 12:30 Uhr	Online	

Zusatzinformation

Bei Fragen, Anregungen etc. könnt ihr euch gerne an die zuständige Kollegin **Carolin Welle** wenden.

GO FOR IT – Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) 2026

Im Oktober/November dieses Jahres ist es wieder soweit – die aufregende Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) steht bei dir im Betrieb an! Nutze die Chance, aktiv die Zukunft mitzugestalten und frischen Wind in die Jugend- und Azubithemen zu bringen. Wir bieten dir wieder umfangreiche Unterstützung an und freuen uns darauf mit dir den JAV-Wahl-Prozess bestmöglich zu gestalten.

Zur Unterstützung bei der Planung, Organisation und Durchführung der JAV-Wahl stellen wir dir allerhand zur Verfügung:

- Seminare
- Sprechstunden
- Materialien
- Gerne auch Termine bei dir im Betrieb!

Beginnend mit einer JAV-Wahlvorstandsschulung am 15.9.2026 werden wir drei Online-Talks für JAV-Kandidierende anbieten. Hier erhalten Interessierte einen Einblick in die JAV-Arbeit und haben die Möglichkeit Fragen zu stellen.

Nach deiner Wahl erwarten dich zwei großartige Formate, die dir den Einstieg umfassend erleichtern:

- Unser erfolgreiches JAV-Tagesseminar am 10.12.
- Die anschließende JAV-Feier am 10.12.

Wir freuen uns darauf mit euch in den JAV-Wahl-Prozess einzusteigen und euch tatkräftig zu begleiten.

Wahlvorstandsschulung zur Jugend- Auszubildendenvertretung (JAV)

Die bevorstehenden JAV-Wahlen sind ein bedeutendes Ereignis, das nach einem klar geregelten Verfahren ablaufen muss, um die Gültigkeit und Unanfechtbarkeit der Ergebnisse zu gewährleisten.

In unserem Seminar bereiten wir die Mitglieder des Wahlvorstands umfassend auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vor. Erfahre alles über die rechtlichen Grundlagen, organisatorischen Abläufe und praktischen Tipps, um ein ordnungsgemäßes Wahlverfahren sicherzustellen.

Nutze die Gelegenheit, dich optimal auf die JAV-Wahlen vorzubereiten und trage aktiv zur demokratischen Mitbestimmung in deinem Betrieb bei!

Themen des Seminars

- Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder/ Kündigungsschutz
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Referent: Sebastian Peters,
Fachanwalt für Arbeitsrecht,
Kanzlei SEKAPE

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG,
§179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426381MI	Di, 15.09.	Di. 08:30 – 16:30 Uhr	Hotel Wiehen-Therme, Hüllhorst	

Online-Talk für Kandidierende zur Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

Du hast Interesse die Ausbildungsbedingungen bei dir im Betrieb zu verbessern und dich für die Interessen der Auszubildenden und dual Studierenden einzusetzen? Du hast aber noch viele Fragezeichen und bist dir vielleicht noch nicht sicher, ob du kandidieren möchtest? Dann haben wir genau das Richtige für dich!

Wir bieten dir bis zu dreimal eine Online-Sprechstunde an, um dir die spannende Welt der JAV-Arbeit näher zu bringen und deine Fragen und Anliegen zu klären. Die Termine sind nicht aufeinander aufbauend und du kannst dich zu einzelnen Terminen anmelden. Der erste Schritt ist also, dich digital zuzuschalten und mit uns in den Austausch zu kommen. Tritt aus der »Masse« heraus und zeig Gesicht. Der Online-Talk wird dir ein Netzwerk bieten, um Ideen aus anderen Betrieben kennenzulernen und dich mit den potenziell neuen JAVis aus der Umgebung zu vernetzen

Themen des Seminars

Wir werden auf folgende Fragen schauen:

- Was sind meine Aufgaben als JAVi?
- Wie kann Wahlwerbung aussehen?
- Wie funktionieren JAV und IG Metall?

Zusatzinformation

Referentin: Carolin Welle,
IG Metall Minden

Preis

kostenfrei

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426390	Do, 24.09.	Do. 16:30 – 17:30 Uhr	Online	
Q15426410	Do, 08.10.	Do. 16:30 – 17:30 Uhr	Online	
Q15426430	Do, 22.10.	Do. 16:30 – 17:30 Uhr	Online	

JAV-Tagesschulung: Neu gewählt – was nun?

Glückwunsch zur Wahl in die JAV! Jetzt geht's richtig los – aber wie eigentlich? Was musst du als erstes wissen? Wie läuft eine JAV-Sitzung ab? Und wie organisiert man die Arbeit im Team? In dieser Schulung bekommst du das komplette Starterpaket für deinen Einstieg in die JAV-Arbeit. Kompakt, verständlich und praxisnah.

Was dich erwartet:

- **Erste Schritte als JAVi:** Was macht die JAV eigentlich genau? Überblick über eure Aufgaben nach § 70 BetrVG.
- **Sitzungen organisieren & gestalten**: Wie lädt man korrekt ein? Was gehört auf die Tagesordnung? Wie läuft eine Sitzung ab?
- **Ziele setzen & loslegen:** Was wollt ihr erreichen? Wir zeigen dir, wie du mit der SMART-Methode Ziele definierst, Arbeitspakete schnürst und einen Zeitplan aufstellst.
- **Bildungsplanung – Know-how sichern**
  Welche Schulungen braucht ihr? Wie begründet man die Teilnahme? Alles Wichtige zu § 65 Abs. 1 i.v.m. § 37.6 BetrVG.
- **Für wen?** Für alle neu gewählten JAV-Mitglieder, die direkt durchstarten wollen.

Themen des Seminars

- Einstieg in die JAV-Arbeit: Ein erster Überblick über die allgemeinen Aufgaben der JAV gem. § 70 BetrVG
- Arbeitsorganisation: Sitzungsgestaltung, SMARTE Ziele definieren, Arbeitspakete und einen Zeitplan erstellen
- Bildungsplanung
- Schulungsbedarfe ermitteln
- Erforderlichkeit von Seminarangeboten gem. § 65 Abs. 1 i.v.m. § 37.6 BetrVG

Zusatzinformation

Referentin: Carolin Welle,
IG Metall Minden

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwST.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG,
§179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15426500MI	Do, 10.12.	Do. 08:30 – 16:00 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

JAV UP YOUR LIFE

Die Feier für alle JAVis & Betriebsrät*innen

Du bist neu in der JAV oder schon ein alter Hase? Egal. Hier treffen sich Engagierte, die was bewegen wollen. Lerne andere JAVis und Betriebsrät*innen kennen, tausch dich aus, hol dir neue Ideen und feier mit uns, was ihr jeden Tag leistet.

Was dich erwartet:

- Coole Leute, gute Gespräche
- Austausch zwischen Neuen und Erfahrenen
- Netzwerken in entspannter Atmosphäre
- Snacks, Drinks und gute Stimmung inklusive
- Warum das Ganze? Starke JAV-Arbeit braucht
  - Engagierte Menschen
  - Gute Bildung
  - Eine starke Gewerkschaft
  - Und manchmal einfach auch eine richtig gute Feier

Sei dabei – wir freuen uns auf dich!
Für Verpflegung ist natürlich gesorgt.

Zusatzinformation

Ansprechpartnerin:
Carolin Welle, IG Metall Minden

Preis

Die IG Metall übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten.

Freistellung

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15426500	Do, 10.12.	Do. 16:30 – 18:30 Uhr	Gewerkschaftshaus Minden	

NG UND ÜBERNAHME SICHERN!
OR
Jugend!
OUR FUTURE

BIK

Örtliche Seminare

IG Metall Paderborn

BIK

Zusatzinformation

Preis

290,00€ Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50€ Verpflegung (inkl. 19% MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen

Das zentrale Anliegen der Informationstagung für Betriebsrät*innen ist die Aktualisierung der für die Betriebsratsarbeit notwendigen Kenntnisse. Die regelmäßig stattfindenden Einzeltermine greifen daher aktuelle Praxisfragen der Interessenvertretung auf und vertiefen so die Grundkenntnisse der Betriebsrät*innen über das Betriebsverfassungsrecht. Die Seminare richten sich insbesondere an die Betriebsratsvorsitzenden und ihre Stellvertretungen. Abhängig vom Thema liegt die inhaltliche Gestaltung der Einzeltermine bei externen Fachleuten, z. B. Arbeitsrechtsanwält*innen oder bei sachkundigen gewerkschaftlichen Fachleuten. Sie liefern in komprimierter Form einen Überblick zum Stand der Dinge und erläutern die aktuelle Rechtsprechung zum jeweiligen Thema. Ständiger Tagesordnungspunkt ist die Information über aktuelle Themen der Betriebsratsarbeit vor Ort. Der Austausch wird zu einer hilfreichen Unterstützung der laufenden Betriebsratsarbeit

Details und **Anmeldung** zu den Terminen auf den **Folgeseiten**

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird	W15926064PB	Mo, 02.02.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Wann beginnt eine Betriebsänderung?	W15926134PB	Mo, 23.03.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt	W15926204PB	Mo, 11.05.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes	W15926284PB	Mo, 06.07.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19	W15926404PB	Mo, 28.09.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur	W15926484PB	Mo, 23.11.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	

Zusatzinformation

Preis

290,00€ Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50€ Verpflegung (inkl. 19% MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird

1. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Wann beginnt eine Betriebsänderung?

2. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt

3. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Neustart 2026 – was im Arbeitsrecht relevant wird	W15926064PB	Mo, 02.02.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Wann beginnt eine Betriebsänderung?	W15926134PB	Mo, 23.03.	Mo. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Digitalisierung im Arbeitsrecht, digitaler Arbeitsvertrag, digitales Arbeitszeugnis, KI in der Arbeitswelt	W15926204PB	Mo, 11.05.	Mo. 08:00 - 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	

Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes

4. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19

5. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur

6. Termin der Reihe »Aktuelles Recht und konkrete Praxis – Wissen für Betriebsrät*innen und Schwerbehindertenvertreter*innen«

Zusatzinformation

Preis

290,00€ Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50€ Verpflegung (inkl. 19% MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminartitel	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Betriebsrat gegen Stress – Symptome und Auswirkungen, Gestaltung des Arbeitsplatzes	W15926284PB	Mo, 06.07.	Mo. 08:00 - 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Flexarbeit, Gleitzeit, Arbeitszeitvereinbarungen, Kurzarbeit MTV ME §15, §19	W15926404PB	Mo, 28.09.	Mo. 08:00 - 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
Sozialrecht, Krankenkassen, BG, Arbeitsagentur	W15926484PB	Mo, 23.11.	Mo. 08:00 - 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	

Wahlvorstandsschulung für die BR-Wahlen

Normales Wahlverfahren | Vereinfachtes Wahlverfahren

Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig, es sind im Regelwahlverfahren zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. In diesem Seminar zum normalen Wahlverfahren können sich Wahlvorstandsmitglieder auf ihre Aufgaben vorbereiten. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung, sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

Themen des Seminars

- Rechtliche Grundlagen
  - Kosten der Wahl
  - Wahlanfechtung
- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands, Freistellung von der Arbeit – Besonderer Kündigungsschutz – Haftungsfragen
- Aufstellung der Wähler*innenliste – Einspruch gegen die Wähler*innenliste
- Prüfung von Wahlvorschlägen
- Inhalt des Wahlausschreibens
  - Terminfahrplan für die Wahl
  - Durchführung der Wahl am Wahltag
- Stimmauszählung – Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Wahlverfahren	Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
normales Wahlverfahren	W15926050PB	Di, 27.01.	Di. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	
vereinfachtes Wahlverfahren	W15926060PB	Di, 03.02.	Di. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	

Wahlvorstandsschulung JAV

Die bevorstehenden Wahlen zur JAV unterliegen einem geregelten Verfahren. Dieses muss genau eingehalten werden, damit die Wahlen gültig und nicht anfechtbar sind. Für die Abwicklung eines ordnungsgemäßen Wahlverfahrens müssen daher die Wahlvorstandsmitglieder auf ihre verantwortungsvolle Aufgabe vorbereitet werden.

Themen des Seminars

- Vereinfachtes Wahlverfahren gem. BetrVG
- Einleitung der Wahl / Erstellen der Wählerliste
- Erlass des Wahlausschreibens / Prüfung der Wahlvorschläge
- Durchführung der Wahl / schriftliche Wahl
- Feststellung und Bekanntgabe des Wahlergebnisses
- Rechtsstellung der Kandidaten und Wahlvorstandsmitglieder / Kündigungsschutz
- Umgang mit Wahlanfechtungen

Zusatzinformation

Preis

290,00 € Seminargebühr (MwSt.-frei)
79,50 € Verpflegung (inkl. 19 % MwSt.)

Freistellung

§37 Abs. 6 BetrVG, §179 Abs. 4 SGB IX

Anmeldung

Direkt über den QR Code
und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
W15926390PB	Di. 22.09.	Di. 08:00 – 16:00 Uhr	Bildungs- und Tagungshaus Liborianum	

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Wochenendseminar für Vertrauensleute im Betrieb

Diese Wochenendseminare für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder im IG Metall Bildungszentrum Beverungen bieten Gelegenheit, über die Probleme im betrieblichen Alltag zu sprechen und nach Veränderungsmöglichkeiten zu suchen. Wichtig ist dabei der intensive Austausch mit den Kolleg*innen, die sich im Betrieb für die Verbesserung von Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen engagieren.

Zusatzinformation

Preis

Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/ VP und Reisekosten)

Anmeldung

Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926090	Fr, 27.02. – Sa, 28.02.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Q15926190	Fr, 08.05. – Sa, 09.05.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	
Q15926410	Fr, 09.10. – Sa, 10.10.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

SCAVI & RAY
MARX

Zusatzinformation

Preis

Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten)

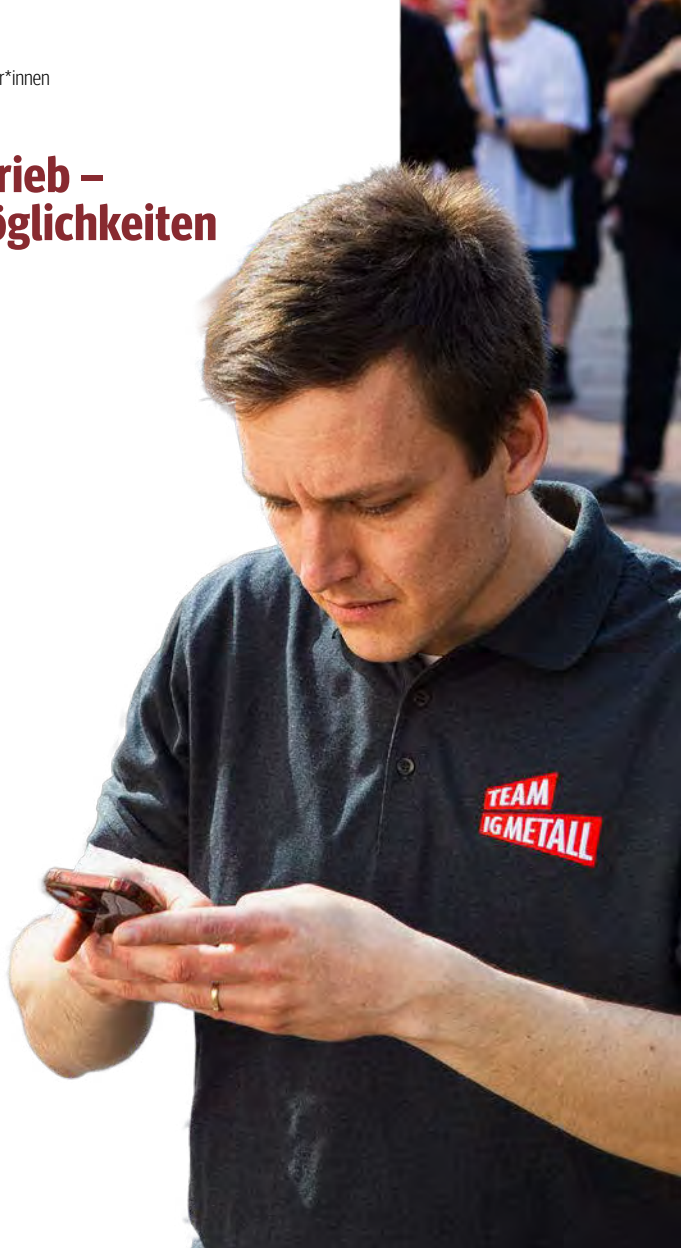
Anmeldung

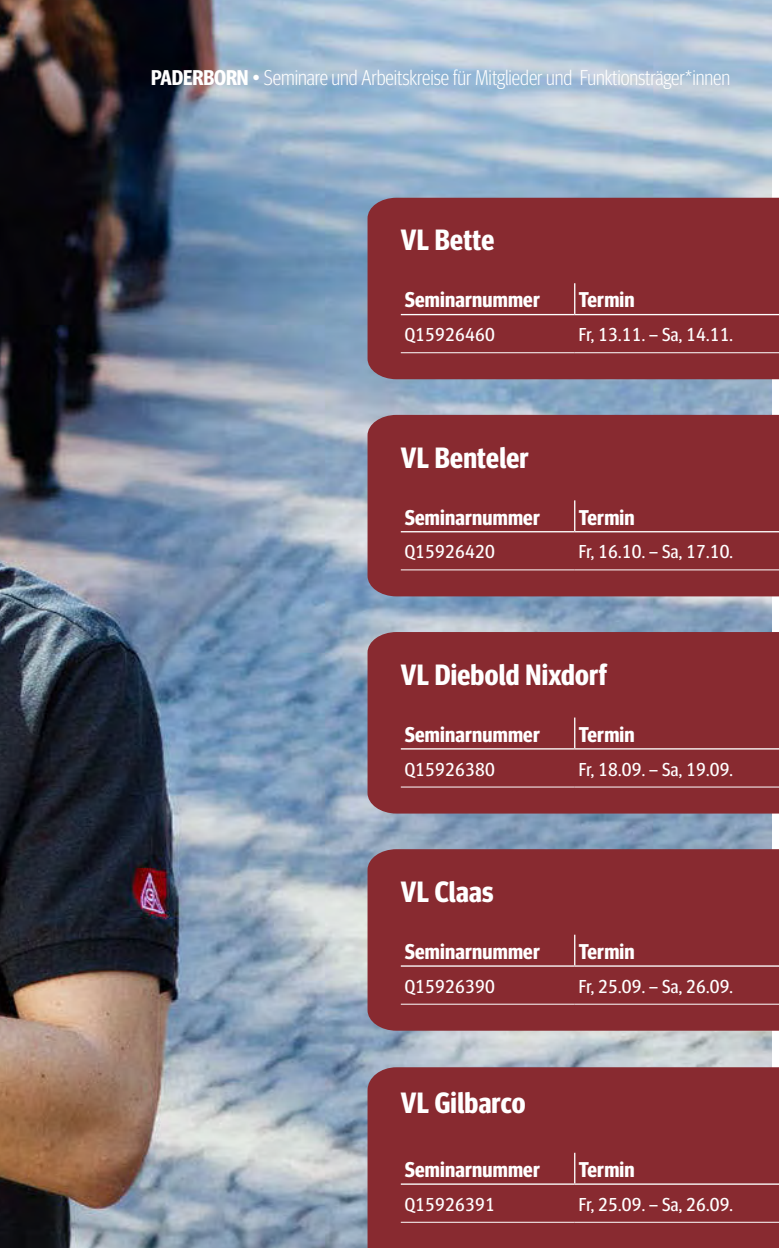
Direkt über den QR Code und das Anmeldeformular

Gewerkschaftsarbeit im Betrieb – Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten

Wochenendseminar (Angebot für einzelne Betriebe)

Die Angebote für einzelne Betriebe sind nur für Kolleg*innen der jeweiligen Betriebe zugänglich.
Die IG Metall Paderborn übernimmt für ihre Mitglieder die Seminarkosten (inkl. ÜN/VP und Reisekosten).





VL Bette

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926460	Fr, 13.11. – Sa, 14.11.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

VL Benteler

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926420	Fr, 16.10. – Sa, 17.10.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

VL Diebold Nixdorf

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926380	Fr, 18.09. – Sa, 19.09.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

VL Claas

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926390	Fr, 25.09. – Sa, 26.09.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

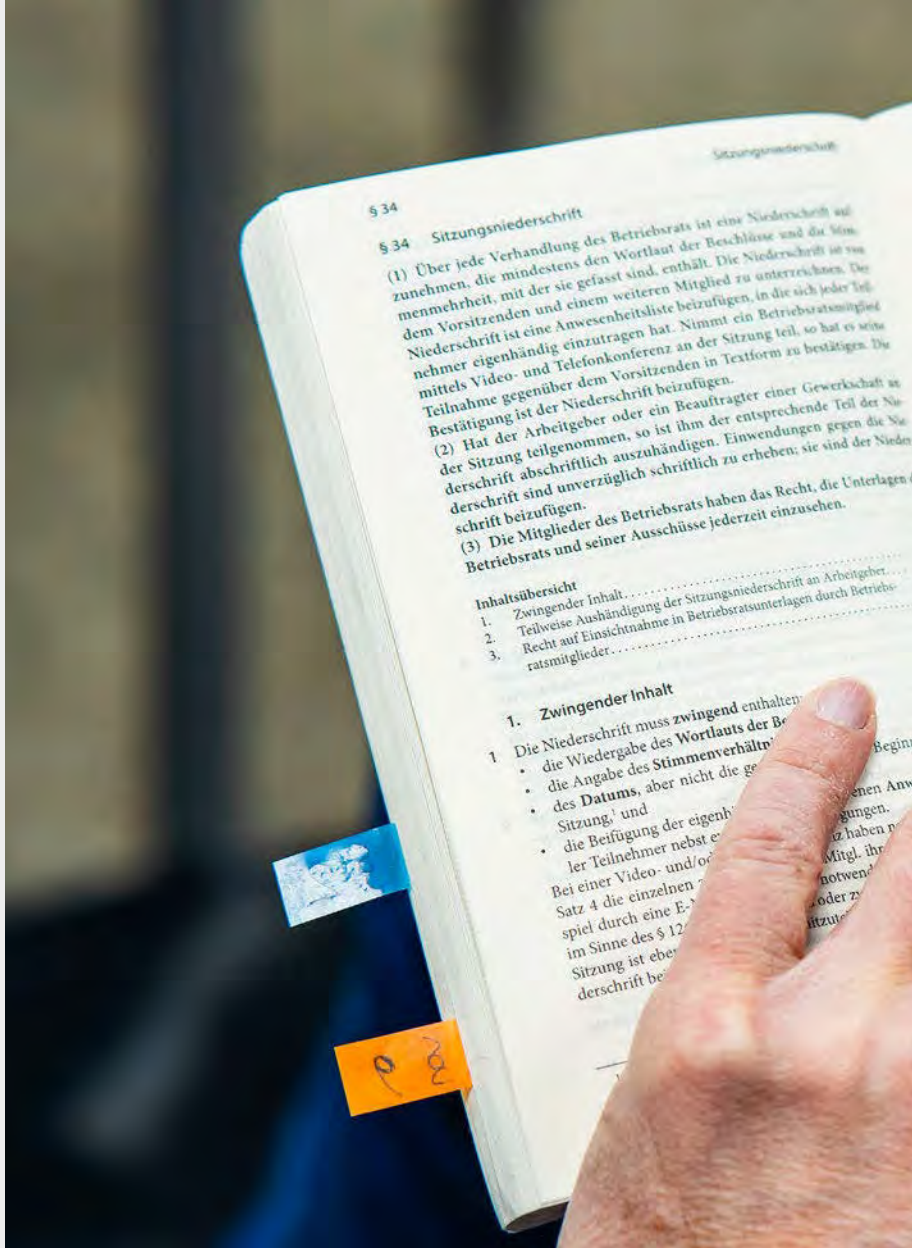
VL Gilbarco

Seminarnummer	Termin	Uhrzeit	Seminarort	Gegebenheiten
Q15926391	Fr, 25.09. – Sa, 26.09.	Fr. 16:00 - Sa. 13:00 Uhr	IGM Bildungszentrum Beverungen	

BIK

Weitere Informationen

Alles rund um deinen Seminarbesuch



§ 80
§ 74
§ 37
112

Das IG Metall Bildungsangebot im Netz

Aktuell und informativ

Zahlreiche Bildungsthemen, Tipps und nützliche Informationen, Kontakte und unser komplettes Seminarangebot findest du unter www.igmetall.de/bildung.

Unsere Webtalks und Podcasts:

Darin greifen wir verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen. Die Podcasts kannst du über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren, die Webtalks als Videos anschauen oder auch als Podcast hören. Alle Folgen und aktuelle Termine findest du unter **https://bildung.igmetall.de**.

Mitglieder bekommen mehr:

Das Aktivenportal ist das Online-Netz für die Aktiven der IG Metall: schnell, aktuell, informativ und exklusiv unter **www.igmetall.de/aktive.**

Das Referent*innenportal:

Konzepte und Infos: **www.igmetall.de/aktive/service/referentinnen**

Seminare suchen und finden

Das Bildungszentrum Beverungen

Traditionsreiches Haus mit Atmosphäre

Gelegen im schönen Weserbergland zwischen Kassel, Göttingen und Paderborn bietet das Bildungszentrum rundum eine fantastische Aussicht. Das traditionsreiche Haus mit seiner familiären Atmosphäre liegt in ruhiger und ländlicher Umgebung. Hier lässt sich Kraft tanken, findet sich Zeit für Reflexion und neue Impulse, ist Raum für kollegialen Austausch. Haus und Garten bieten Gelegenheit zum Durchatmen und Runterkommen.

Unser Freizeit- und Kulturangebot umfasst Sauna, Fitness, Bogenschießen, Theater, Kabarett und Musik sowie Ausflüge in die schöne Kulturlandschaft (Weltkulturerbe). Ausflüge in die Natur sind auch auf unseren hauseigenen E-Bikes möglich.

Zimmer und Unterkunft

- 70 frisch modernisierte Zimmer mit Dusche, WC, Sat-TV, LED-Fernseher und WLAN
- größtenteils mit Balkon
- 4 barrierefreie Zimmer

Kontakt

IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Elisenhöhe 1, 37688 Beverungen
Tel.: 05273 3614-0
www.igmetall-beverungen.de

Das Referent*innen-Team

RAK OWL

»In meiner Rolle als Referent im Ehrenamt für die IG Metall ist es mir ein Anliegen, rechtliches Wissen nicht nur theoretisch zu vermitteln, sondern es mit meinen eigenen praktischen Erfahrungen zu verknüpfen. So möchte ich den zukünftigen Betriebsrät*innen und Vertrauenspersonen Werkzeuge an die Hand geben, die sie direkt im Alltag einsetzen können – praxisnah, verständlich und auf Augenhöhe.«

Bayram Öztürk

»Egal ob für groß oder klein, Bildung ist wie ein leckeres Eis im Sommer. Sie macht glücklich, erfrischt den Geist und macht Lust auf mehr.«

Dimitrios Chatzipapas

»Bildung ist im Grundgesetz verankert und alle haben das Recht auf Bildung.«

Andreas Köhler

»Verantwortung übernehmen beginnt mit »Weiter-Bildung««

Pascal Avenwedde

Bayram Öztürk | Olaf Südhölter | Dimitrios Chatzipapas | Sebastian Reinz | Andreas Köhler | Pascal Avenwedde | Sven Lablack

Das selbstbestimmte Lernen braucht einen Zustand von Gelassenheit und Sicherheit. Dann können wir effektiv und kreativ sein. Genau das finden Seminarteilnehmer in den Bildungseinrichtungen der IG Metall

Martin Rinne

Ich freue mich immer wieder darüber, wenn ich euch weiterhelfen kann! Am liebsten mit Hilfe von Beispielen aus meiner praktischen Erfahrung.

René Wenzel

Wissen zu vermitteln ist die beste Art Zukunft zu gestalten.

Danny Eggert

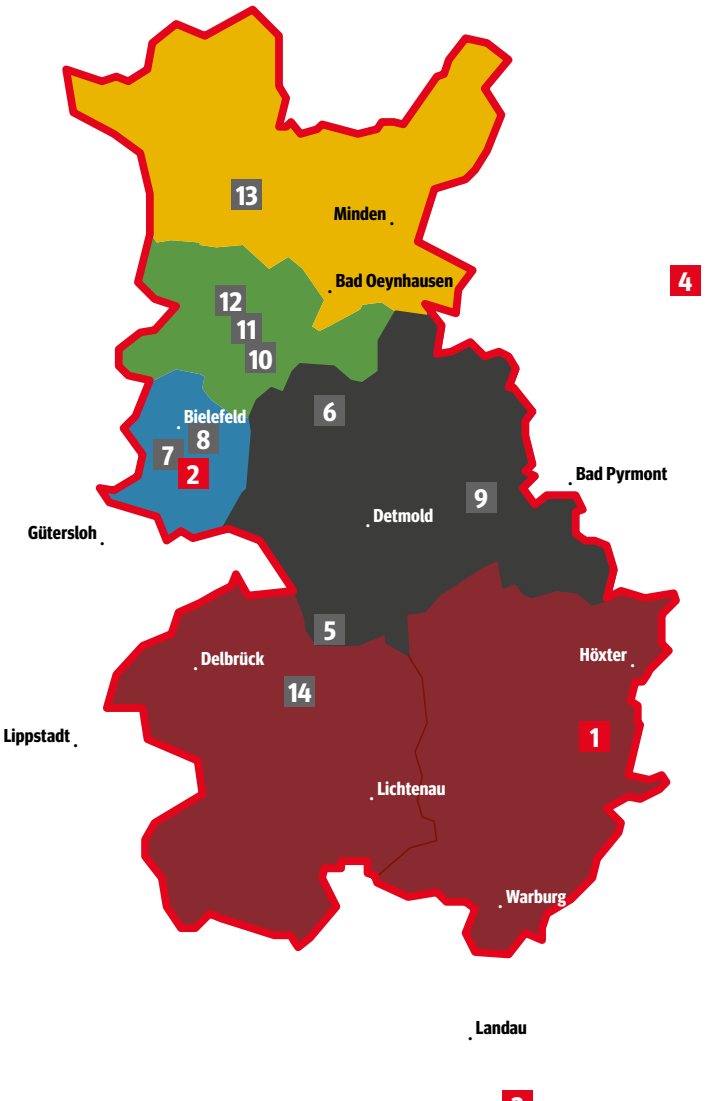
Wir müssen wieder viel mehr darüber reden, was unsere Interessen als Arbeitnehmer sind. Seminare sind eine wichtige Möglichkeit dafür.

Dagmar Röbke

Von Praktikern für die Praxis, das macht die gewerkschaftliche Bildung in der BIKO OWL aus.

Horst Greifenstein

Seminarorte



BILDUNGSZENTREN

1. IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Elisenhöhe 1, 37688 Beverungen
Tel.: 05273 3614-0
www.igmetall-beverungen.de

2. ver.di Bildungszentrum Das Bunte Haus
Senner Hellweg 46, 33689 Bielefeld
Tel.: 0205 9100-0
www.biz-bielefeld.verdi.de

3. ver.di-Jugendbildungsstätte Haus Naumburg
Unter den Linden 30, 34311 Naumburg
Tel.: 030 6956 0
www.biz-naumburg.verdi.de

4. IGBCE Wilhelm-Gefeller-Bildungs- und Tagungszentrum
Deisterallee 44, 31848 Bad Münder
Tel.: 05042 6010
www.tagungszentrum-bad-muender.de

SEMINARHÄUSER UND -HOTELS

5. Bad Lippspringe
Best Western Premier Park Hotel & Spa
Peter-Hartmann-Allee 4, 33175 Bad Lippspringe
Tel.: 05252 9630
www.bestwestern.de/hotels/Bad-Lippspringe

6. Bad Salzuflen
Gasthaus Rickmeyer
Alte Landstraße 51, 32108 Bad Salzuflen
Tel.: 05222 206607
www.gasthaus-rickmeyer.de

7. Bielefeld
Brackweder Hof Bielefeld
Gütersloher Straße 236, 33649 Bielefeld
Tel.: 0521 942660
www.brackweder-hof.de

8. Hotel Lindenhof Bielefeld
Quellenhofweg 125, 33617 Bielefeld
Tel.: 0521 1446100
www.lindenhofbielefeld.de

9. Blomberg
Gaststätte „Bei Heini“
Neue Torstraße 38, 32825 Blomberg
Tel.: 05235 6070
www.bei-heini.de

10. Best Western Plus Hotel Ostertor
Osterstraße 52
32105 Bad Salzuflen
Tel.: 05222 983880
www.hotel-ostertor.com

11. Herford
Hotel Pfennigskrug
Enger Straße 82, 32051 Herford
Tel.: 05221 599777
www.hotel-pfennigskrug.de

12. Hiddenhausen
Hotel Freihof
Herforder Straße 18, 32120 Hiddenhausen
Tel.: 05221 994499-0
www.hotel-freihof.de

13. Hüllhorst
Hotel Wiehen-Therme
Am Reineberg 18, 32609 Hüllhorst
Tel.: 05744 506550
www.wiehen-therme.com

14. Paderborn
Bildungs- und Tagungshaus Liborianum
An den Kapuzinern 5–7, 33098 Paderborn
Tel.: 05251 288100
www.liborianum.de

Was kostet mein Seminar?

Seminarpreise regionales Bildungsprogramm 2026

Preise der einzelnen Seminare und Veranstaltungen sind auf den jeweiligen Seiten im Infobereich angegeben:

- Seminargebühr, mehrwertsteuerfrei
- Unterkunft, inkl. 7 % MwSt.
- Verpflegung, inkl. 19 % MwSt.

Zusatzinformation

Preis

€ Seminargebühr
€ Unterkunft
€ Verpflegung

Freistellung

Anmeldung

BIKO
JAV
BI
DT
HF

STORNIERUNG EINER ANMELDUNG

Falls wider Erwarten aus dringenden betrieblichen oder persönlichen Gründen ein*e Teilnehmer*in an einer Veranstaltung nicht teilnehmen kann, ist der Betriebsrat i. d. R. nach § 37 Abs. 6 BetrVG berechtigt (nach Betriebsratsbeschluss), ein anderes Betriebsratsmitglied zu entsenden. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung können Ersatzteilnehmer*innen benannt werden. Dafür entstehen keine weiteren Kosten.

Unser Vorschlag: Legt in eurem Betriebsratsbeschluss zur Entsendung von Teilnehmer*innen gleich Ersatzteilnehmer*innen fest.

Eine Absage hat per Post oder E-Mail an das Bildungszentrum Beverungen zu erfolgen.

Das IG Metall Bildungszentrum Beverungen behält sich vor, unentschuldigt fernbleibenden Teilnehmer*innen **Ausfallkosten** zu berechnen.

Eine kostenfreie Stornierung ist bis 28 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der Absage. Bei späterer Absage durch Teilnehmer*innen werden Kosten wie folgt in Rechnung gestellt:

- 27 bis 15 Tage vor Veranstaltungsbeginn
  fallen 50 % der Seminarkosten an.
- 14 bis 7 Tage vor Veranstaltungsbeginn
  fallen 70 % der Seminarkosten an.
- ab dem 6. Tag vor Veranstaltungsbeginn
  fallen 80 % der Seminarkosten und
  80 % für Unterkunft und Verpflegung an.

NO-SHOW-REGELUNG

Erscheinen Teilnehmer*innen ohne schriftliche Absage nicht, fallen 100 Prozent der Kosten für Unterkunft und Verpflegung an. Werden dem Bildungszentrum aufgrund der Absage oder Nichtteilnahme Ausfallkosten für Unterkunft und Verpflegung von Hotels in Rechnung gestellt, sind diese ebenfalls zu erstatten.

BIK

IG METALL **BIELEFELD**
Marktstraße 8, 33602 Bielefeld
0521 964380
bielefeld@igmetall.de

IG METALL **DETMOLD**
Gutenbergstraße 2, 32756 Detmold
05231 99190
detmold@igmetall.de

IG METALL **HERFORD**
Schillerstraße 9, 32052 Herford
05221 1632 60
herford@igmetall.de

IG METALL **MINDEN**
Brückenkopf 2, 32423 Minden
0571 83762 0
minden@igmetall.de

IG METALL **PADERBORN**
Bahnhofstraße 16, 33102 Paderborn
05251 2016 0
paderborn@igmetall.de

Bildungskooperation Ostwestfalen-Lippe

IG Metall Bildungszentrum Beverungen
Elisenhöhe 1, 37688 Beverungen
05273 3614-0
beverungen@igmetall.de | **igmetall-beverungen.de**